

ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова Вищої кваліфікаційної
комісії суддів України

Андрій ПАСТІЧНИК

29 квітня 2026 року

Звіт

за результатами моніторингу виконання Антикоруупційної програми
Вищої кваліфікаційної комісії суддів України на 2025–2026 роки
(за I квартал 2026 року)

Відповідно до статті 19 Закону України «Про запобігання корупції», Методології управління корупційними ризиками, затвердженої наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 № 830/21, Порядку подання антикорупційних програм, змін до них на погодження до Національного агентства з питань запобігання корупції та здійснення їх погодження, затвердженого наказом Національного агентства з питань запобігання корупції від 28.12.2021 № 830/21, зареєстрованим у Міністерстві юстиції України 17.02.2022 за № 220/37556, Антикоруупційну програму Вищої кваліфікаційної комісії суддів України на 2025–2026 роки (далі – Антикоруупційна програма), затверджену наказом Голови Комісії від 01.08.2025 № 52, 09.09.2025 погоджено Національним агентством з питань запобігання корупції з наданням обов'язкових для розгляду пропозицій.

Вищою кваліфікаційною комісією суддів України розглянуто та опрацьовано пропозиції Національного агентства з питань запобігання корупції, підготовлено відповідні зміни до Антикоруупційної програми (наказ заступника Голови Комісії від 07.10.2025 № 60).

27.10.2025 зміни до Антикоруупційної програми погоджено Національним агентством з питань запобігання корупції.

Сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії проведено моніторинг виконання заходів, передбачених Антикоруупційною програмою (зі змінами), за I квартал 2026 року.

За результатами аналізу із 56 заходів, передбачених Антикоруупційною програмою (23 заходи – додаток 1 «Заходи з реалізації засад антикорупційної політики у Вищій кваліфікаційній комісії суддів України»; 11 заходів – додаток 2 «Заходи з виконання Державної антикорупційної програми Вищою кваліфікаційною комісією суддів України на 2023–2025 роки»; 22 заходи – додаток 3 «Реєстр ризиків»), виконано або постійно виконується – 45, частково виконано – 8, не виконувалося – 3.

Інформація про стан виконання заходів Антикоруупційної програми додається.

Додатки: на 18 арк. в 1 прим.

В.о. завідувача сектору з питань
запобігання та виявлення корупції
секретаріату Комісії

Наталія СЕРОВЕТНИК

Додаток 1
до Антикорупційної програми
Вищої кваліфікаційної комісії суддів України на 2025–2026 роки

**Заходи з реалізації засад антикорупційної політики у Вищій кваліфікаційній комісії суддів України
(за I квартал 2026 року)**

Найменування завдання	Зміст заходу	Строк виконання	Відповідальний за виконання	Індикатор виконання (очікуваний результат)	Джерела фінансування	Стан виконання
I. Реалізація антикорупційної політики в кадровому менеджменті, формування негативного ставлення до корупції, навчання та заходи з поширення інформації щодо програм антикорупційного спрямування						
Запровадження системного навчання з питань, пов'язаних із запобіганням корупції	Проведення обов'язкового інструктажу щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), а також правил етичної поведінки для новопризначених працівників секретаріату Комісії – суб'єктів, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції»	При призначенні (обранні) на посаду	Начальник відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії, відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії	Ознайомлено працівника, відповідну інформацію долучено до його особової справи	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Особи, які претендують на посаду державної служби в секретаріаті Комісії, проходять обов'язковий інструктаж щодо основних положень антикорупційного законодавства (обмежень, заборон), а також правил етичної поведінки для новопризначених працівників секретаріату Комісії. У пункті 10 форми Особової картки державного службовця, затвердженої наказом Національного агентства України з питань державної служби від 19.05.2020 № 77-20, особи обов'язково зазначають, що вони ознайомлені з вимогами й обмеженнями щодо прийняття та проходження державної служби відповідно до законів України «Про державну службу», «Про запобігання корупції», «Про очищення влади», «Про захист персональних даних», Загальних правил етичної поведінки державних службовців та посадових осіб місцевого

						самоврядування, Правил внутрішнього службового розпорядку державного органу. У звітному періоді 3 особи ознайомлено із основними положеннями антикорупційного законодавства. При призначенні на посади в Комісії особи, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції», заповнюють відповідний бланк із текстом такого змісту: «Я, прізвище, ім'я, по батькові, ознайомлений (а) із встановленими Законом України «Про запобігання корупції» вимогами, заборонами і обмеженнями та зобов'язуюсь їх дотримуватись». Заповнені бланки долучаються до особової справи працівника. У звітному періоді 1 працівник ознайомився та підписав такий бланк.
	Забезпечення організаційної та роз'яснювальної роботи з питань запобігання, виявлення і протидії корупції уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції в Комісії. За потреби проводитимуться навчання з питань запобігання	У разі потреби	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Проведення навчання, надання методично-консультативної допомоги	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії забезпечено організаційну та роз'яснювальну роботу з питань запобігання та виявлення корупції. Надано методичну допомогу з питань запобігання, виявлення корупції в робочому порядку. У звітному періоді 62 особи звернулося за методично-консультативною допомогою. Підготовлено 15 повідомлень, 2 службові записки, 4 листи щодо виконання норм Закону України «Про запобігання корупції»

	корупційним проявам					
	Організація професійного навчання працівників секретаріату Комісії без відриву від роботи у структурних підрозділах Комісії, зокрема, з питань, пов'язаних із запобіганням корупції, відповідно до затверджених навчально-тематичних планів	У разі потреби	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії, керівники структурних підрозділів секретаріату Комісії	Проведення навчання	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Відповідно до абзацу четвертого частини другої статті 19 Закону України «Про запобігання корупції» протягом звітного періоду проведено заняття в межах професійного навчання без відриву від роботи у структурних підрозділах секретаріату Комісії (наказ Голови Комісії від 05.01.2026 № 03-к/тр-1 «Про організацію професійного навчання працівників без відриву від роботи у структурних підрозділах Комісії в 2026 році») з такої тематики: «Як підготуватися до подання електронної декларації»; «Роз'яснення для кампанії декларування 2025»; «Принципи публічної доброчесності. Суспільство та його участь». Навчання пройшли 72 працівники Комісії. У звітному періоді у відділі по роботі з персоналом секретаріату Комісії проведено навчання з питань, пов'язаних із запобіганням корупції. Крім того, організовано навчальний процес без відриву від роботи для працівників управління підготовки та проведення засідань Комісії; відділу міжнародного співробітництва секретаріату Комісії; відділу видавничої діяльності та літературного редагування секретаріату Комісії; сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії; сектору планування та організаційної

						роботи секретаріату Комісії; сектору з питань доступу до публічної інформації, прийому та звернень громадян секретаріату Комісії; управління документального забезпечення секретаріату Комісії; відділу господарського та транспортного забезпечення секретаріату Комісії; фінансово-економічного управління секретаріату Комісії; сектору договірних відносин та організації закупівель секретаріату Комісії.
	Підвищення кваліфікації працівників секретаріату Комісії, зокрема, з питань, пов'язаних із запобіганням корупції, забезпечення працівників інформаційно-роз'яснювальними матеріалами	У разі потреби	Начальник відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії, відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії	Отримання працівником Комісії свідоцтва про підвищення кваліфікації	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	У звітному періоді 5 працівників секретаріату Комісії підвищували кваліфікацію з питань, пов'язаних із запобіганням корупції
Перевірка рівня фахових знань працівників у сфері антикорупційного законодавства	Онлайн анонімне тестування працівників щодо розуміння вимог, у тому числі новел, антикорупційного законодавства	Щоквартально	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії, керівники структурних підрозділів	Проведення тестування, формування звіту з оцінки рівня фахових знань працівників	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Проведено анонімне онлайн-тестування щодо розуміння вимог антикорупційного законодавства. Пройшли анонімне тестування 102 працівники секретаріату Комісії

			секретаріату Комісії			
Формування стійкого несприйняття корупції серед працівників	Проведення зустрічей з представниками громадськості та інших зовнішніх заінтересованих сторін, під час яких обговорюватимуться потенційні корупційні ризики в діяльності Комісії	Щоквартально	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Проведення зустрічей з представниками громадськості та інших зовнішніх заінтересованих сторін, оформлення звіту за результатами обговорення	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	28–29 січня 2026 року відбулася четверта експертна зустріч антикорупційної робочої групи для України (ACT for Ukraine) у м. Париж (Французька Республіка), підготовлена Організацією економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР) на запрошення Міністерства юстиції Японії
Удосконалення системи кадрового менеджменту, мінімізація корупційних ризиків під час прийняття кадрових рішень	Візування уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції у Комісії проектів наказів з кадрових питань (особового складу), які стосуються призначення або звільнення з посад працівників – суб'єктів, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції»	Постійно	Начальник відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії, сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Візування проекту наказу	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Усі проекти наказів з кадрових питань (особового складу), які стосувалися призначення або звільнення з посад працівників – суб'єктів, на яких поширюється дія Закону України «Про запобігання корупції», подавалися для візування до сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії (5 наказів про призначення, 8 наказів про звільнення)

	Організація перевірок достовірності відомостей про застосування заборон, передбачених Законом України «Про очищення влади», у Комісії	У встановлені законодавством строки	Начальник відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії, відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії	Підписано довідку за результатами перевірки	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Протягом звітного періоду відділом по роботі з персоналом секретаріату Комісії не проводилися перевірки достовірності відомостей про застосування заборон, передбачених частинами третьою і четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади»
	Організація в межах повноважень проведення спеціальних перевірок стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища та посад з підвищеним корупційним ризиком у Комісії	У встановлені законодавством строки	Начальник відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії, відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії	Підписано довідку за результатами перевірки	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Проведено спеціальну перевірку щодо 1 кандидата на посаду, яка передбачає зайняття відповідального або особливо відповідального становища та посади з підвищеним корупційним ризиком у Комісії, підписано довідку за результатами цієї перевірки
	Перевірка фактів своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування	Протягом року	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії,	Подані у встановлені строки декларації	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному	За результатами перевірки своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування перед призначенням порушень не встановлено. У I кварталі 2026 року сектором з питань запобігання та виявлення корупції

	перед призначенням, при звільненні		начальник відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії		бюджеті України	секретаріату Комісії під час перевірки подання суб'єктами декларування декларацій при звільненні порушень строків не виявлено. Всього звільнено 6 осіб, з них: 2 особи продовжують виконувати функції держави; 2 особи подали декларації при звільненні в строки, визначені законодавством; декларації 2 осіб вилучені з публічного простору (таким декларантам слід подати відповідні декларації не пізніше 90 днів після зміни умов, які надають право на відтермінування). Відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії перед звільненням ознайомлює таких осіб із повідомленням про необхідність подання відповідної декларації. Повідомлення долучаються до особової справи працівника
--	--	--	---	--	--------------------	--

II. Здійснення заходів щодо дотримання вимог фінансового контролю, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів

Забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства в частині фінансового контролю	Забезпечення подання працівниками Комісії – суб'єктами декларування, декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	У строки, встановлені законом	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Подані у встановлені строки декларації	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Сектором з питань запобігання корупції секретаріату Комісії під час перевірки подання суб'єктами декларування щорічних декларацій за 2025 рік на своєчасність порушень не виявлено, всі декларації подані в установлені строки (кількість працівників Комісії, які були суб'єктами декларування станом на 31.03.2026 – 201; звільнених працівників у 2025 році, які подали декларацію після звільнення – 20)
--	--	-------------------------------	--	--	--	--

	Проведення роз'яснення суб'єктам декларування щодо заповнення декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування	У строки, встановлені законом	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Правильно заповнені декларації	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії постійно надаються роз'яснення суб'єктам декларування стосовно заповнення декларації особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування. У звітному періоді 62 особи звернулося за роз'ясненнями щодо заповнення декларації
	Перевірка фактів своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування	У строки, встановлені законом	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Голові Комісії / керівнику секретаріату Комісії надано інформацію про результати перевірки	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	У звітному періоді сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії проведено перевірку своєчасності подання декларацій суб'єктами декларування та виявлено, що декларації подані у встановлені строки. Голові Комісії та заступнику керівника секретаріату Комісії надано інформацію про результати перевірки
Забезпечення виконання вимог антикорупційного законодавства в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Підготовка інформації про близьких осіб, які працюють у Комісії. Узагальнення інформації про близьких осіб, які працюють у Комісії	Щоквартально прямию року	Начальник відділу по роботі з персоналом, відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії, сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Підготовлено узагальнену інформацію, уникнення конфлікту інтересів у Комісії	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Стосовно виконання вимог антикорупційного законодавства в частині запобігання та врегулювання конфлікту інтересів станом на 31.03.2026 у відділі по роботі з персоналом секретаріату Комісії наявна така інформація про близьких осіб, які працюють в Комісії: Гончаренко Віра Іванівна, заступник начальника управління – начальник відділу бухгалтерського обліку та звітності фінансово-економічного управління секретаріату Комісії та Гончаренко Анастасія Олександрівна, головний спеціаліст відділу обліку та реєстрації справ (документів) Першої палати

					<p>управління документального забезпечення секретаріату Комісії, є відповідно свекрухою та невісткою по відношенню одна до другої;</p> <p>Кравець Іван Петрович, головний спеціаліст відділу ведення суддівського досьє департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії, та Вендоліна Алла Миколаївна, головний спеціаліст відділу забезпечення організації переведень та конкурсу департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії, є близькими особами та відповідно чоловіком та дружиною;</p> <p>Лущик Володимир Олександрович, завідувач сектору технічної обробки документів управління інформаційних технологій секретаріату Комісії, та Лущик Оксана Петрівна, завідувач сектору архівного діловодства управління документального забезпечення секретаріату Комісії, є близькими особами та відповідно чоловіком та дружиною;</p> <p>Васильєв Роман Юрійович, начальник відділу забезпечення організації переведень та конкурсу департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії, та Васильєва Олександра Олександрівна, заступник начальника відділу статистично-аналітичної роботи департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії, є близькими особами та відповідно чоловіком та дружиною;</p> <p>Максименко Юрій Миколайович, провідний інженер відділу господарського та транспортного забезпечення</p>
--	--	--	--	--	---

						секретаріату Комісії, та Максименко Анна Юріївна, провідний спеціаліст відділу міжнародного співробітництва секретаріату Комісії, є близькими особами та відповідно батьком і донькою
	Проведення інформаційної кампанії для працівників Комісії щодо роз'яснення поняття конфлікту інтересів	Протягом року	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії, начальник юридичного управління секретаріату Комісії	Поінформованість працівників Комісії	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Протягом звітної періоду сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії надавалися консультації для працівників Комісії щодо роз'яснення поняття конфлікту інтересів в робочому порядку. Вжито заходів щодо недопущення конфлікту інтересів стосовно працівника Комісії, який має намір взяти участь у конкурсі на зайняття вакантних посад суддів у Спеціалізованому окружному адміністративному судді. Юридичним управлінням секретаріату Комісії у звітний період надавалися консультації працівникам секретаріату Комісії з питання врегулювання конфлікту інтересів. Вжито заходів щодо недопущення конфлікту інтересів стосовно працівників відділу представництва інтересів Комісії в судах та інших органах влади юридичного управління секретаріату Комісії, які брали участь у доборі на посаду судді місцевого суду, оголошеного рішенням Комісії від 11.12.2024 № 366/зп-24, шляхом розподілу справ за адміністративними позовами, що надходили до юридичного управління, між працівниками відділу представництва інтересів Комісії в судах та інших органах

						влади юридичного управління секретаріату Комісії без урахування таких працівників. Необхідності у врегулюванні конфлікту інтересів в судових процесах не було
Підвищення обізнаності працівників щодо способів запобігання та врегулювання конфлікту інтересів	Створення інформаційних постерів, електронних нагадувань та коротких відеороз'яснень, пам'яток тощо	Протягом року	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Висвітлення інформаційних матеріалів в окремому розділі на офіційному сайті Комісії	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	У звітному періоді сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії надавалася в робочому порядку методична допомога з питання запобігання виникненню конфлікту інтересів. Підготовлено відповідні пам'ятки, які розміщено на інформаційній дошці
Моніторинг подання та відповідності декларацій керівного складу Комісії	Аналіз даних з Єдиного державного реєстру декларацій, перевірка на наявність порушення строків подання, достовірності внесених відомостей, наявності конфлікту інтересів тощо	Постійно	Завідувач сектору з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Повідомлення НАЗК у випадку виявлення порушень Закону України «Про запобігання корупції»	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії проводився моніторинг дотримання керівним складом Комісії строків подання декларацій, аналіз даних з Єдиного державного реєстру декларацій, здійснювалася перевірка достовірності внесених відомостей, наявності конфлікту інтересів. Порушень не виявлено
Реагування на повідомлення щодо виникнення конфлікту інтересів	Розгляд повідомлень щодо наявності конфлікту інтересів в діяльності працівників	У разі надходження повідомлення	Завідувач сектор уз питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Вжиття заходів щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів згідно з вимогами Закону України	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	Протягом звітнього періоду сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії розглянуто 1 повідомлення щодо наявності конфлікту інтересів, яке надійшло від працівника Комісії. Відповідно до наказу заступника Голови Комісії вжито заходів щодо недопущення

				«Про запобігання корупції»		конфлікту інтересів стосовно працівника Комісії, який має намір взяти участь у конкурсі на зайняття вакантних посад суддів у Спеціалізованому окружному адміністративному судді
III. Запобігання корупції у сфері закупівель, посилення ефективності управління фінансовими ресурсами						
Здійснення контролю за проведенням закупівель з метою мінімізації корупційних ризиків	Перевірка документів учасників закупівель на предмет дотримання антикорупційного законодавства, які проводяться в Комісії	Протягом року	Завідувач сектору договірних відносин та організації закупівель секретаріату Комісії, головний спеціаліст сектору договірної роботи та організації закупівель секретаріату Комісії, начальник юридичного управління секретаріату Комісії, юридичне управління секретаріату Комісії	Перевірено документи учасників закупівель відповідно до вимог чинного законодавства	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	У межах компетенції сектору договірних відносин та організації закупівель секретаріату Комісії проведено 1 процедуру закупівель відповідно до вимог чинного законодавства та перевірку переможця перед укладенням процедурного договору. Уповноваженою особою в обов'язковому порядку на постійній основі проводиться аналіз ринку та моніторинг цін безпосередньо перед проведенням закупівель та укладанням договорів. Працівників підрозділів, що ініціюють закупівлі відповідних товарів, робіт та послуг, попереджено про персональну відповідальність відповідно до вимог чинного законодавства. У I кварталі 2026 року в межах компетенції юридичного управління секретаріату Комісії перевірено проекти договорів на предмет дотримання антикорупційного законодавства
Посилення ефективності	Здійснення контролю за	Протягом року	Начальник фінансово-	Недопущення корупційного	У межах видатків на	Протягом звітної періоду здійснювався контроль за:

управління фінансовими ресурсами	дотриманням облікової політики та цільовим використанням бюджетних коштів		економічного управління секретаріату Комісії, фінансово-економічне управління секретаріату Комісії	ризик, зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення	утримання, передбачених у Державному бюджеті України	дотриманням облікової політики; цільовим та ефективним використанням бюджетних коштів у межах повноважень; дотриманням вимог законодавства щодо документального оформлення господарських операцій; проведенням розрахунків під час здійснення оплати товарів, робіт та послуг згідно з умовами укладених договорів
----------------------------------	---	--	--	---	--	--

IV. Створення умов для повідомлень про факти порушення вимог антикорупційного законодавства, надання допомоги особам, які повідомляють про порушення вимог антикорупційного законодавства

Забезпечення умов для повідомлення інформації про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»	Забезпечення функціонування внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»	У разі надходження повідомлення	Сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії	Забезпечення дотримання вимог розділу VIII Закону України «Про запобігання корупції»	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному бюджеті України	У звітному періоді сектором з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії забезпечено функціонування внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», а саме: окремої телефонної лінії; електронної пошти; веб-порталу запропонованої форми повідомлення
--	--	---------------------------------	--	--	--	--

V. Забезпечення відкритості та прозорості в діяльності Комісії, залучення громадськості до здійснення антикорупційних заходів, міжнародна діяльність

Проведення інформаційних кампаній щодо	Забезпечення розміщення актуальної інформації щодо здійснення	Не пізніше наступного дня після події (заходу)	Завідувач сектору інформаційного забезпечення та комунікації	Розміщено актуальну інформацію у відповідній рубриці	У межах видатків на утримання, передбачених у Державному	Розміщено інформацію у відповідній рубриці на офіційному вебсайті Комісії: - про участь 28–29 січня 2026 року Голови та членів Комісії у четвертій експертній зустрічі Антикорупційної
--	---	--	--	--	--	---

реалізації Комісією антикорупційної політики	заходів із реалізації державної антикорупційної політики на офіційному вебсайті Комісії		секретаріату Комісії, сектор з питань запобігання та виявлення корупції секретаріату Комісії, начальник управління інформаційних технологій секретаріату Комісії		бюджеті України	<p>робочої групи для України https://www.vkksu.gov.ua/news/golova-ta-chleny-komisiyi-vzlyaly-uchast-u-chetvertiy-ekspertniy-zustrichi-antukorupciynoyi</p> <ul style="list-style-type: none"> - про участь 25 лютого 2026 року заступника Голови Комісії у стратегічному діалозі щодо нового Плану дій Ради Європи для України на 2027–2030 роки https://www.vkksu.gov.ua/news/zastupnyk-golovy-komisiyi-oleg-koliush-vzyav-uchast-u-strategichnomu-dialozi-shchodo-novogo - про участь членів ВККСУ у засіданні робочої групи із затвердження Коментаря до Кодексу суддівської етики https://www.vkksu.gov.ua/news/chleny-vkksu-vzlyaly-uchast-u-zasidanni-robchoyi-grupy-iz-zatverdzhennya-komentarya-do-koдексу - про участь 25–26 березня 2026 року заступника Голови Комісії та членів Комісії у науково-практичному круглому столі «Оцінювання та кар'єра судді: нові процедури та практичні аспекти» у м. Чернівці https://www.vkksu.gov.ua/news/chleny-komisiyi-doluchylsya-do-obgovorennya-novyh-pidhodiv-v-ocinyuvanni-ta-karyeri-suddiv
Міжнародна діяльність у	Участь членів Комісії та	У разі потреби	Начальник відділу	Забезпечено участь членів	У межах видатків на	У звітному періоді представники Вищої кваліфікаційної комісії суддів України –

<p>частині реалізації заходів із запобігання і протидії корупції</p>	<p>працівників секретаріату Комісії в навчальних курсах, тренінгах, круглих столах та інших комунікаційних заходах з антикорупційної тематики</p>		<p>міжнародного співробітництва секретаріату Комісії</p>	<p>Комісії та працівників секретаріату Комісії у відповідних заходах</p>	<p>утримання, передбачених у Державному бюджеті України, кошти міжнародної технічної допомоги</p>	<p>Голова Комісії Пасічник А.В. та члени Комісії Дух Я.М., Шевчук Г.М. взяли участь у 4-й експертній зустрічі Антикорупційної робочої групи для України м. Париж (Французька Республіка) (25.01.2026 – 01.02.2026). Під час четвертого експертного засідання Антикорупційної робочої групи країн G7 («Групи семи») для України (G7 Anti-Corruption Task Force for Ukraine) Голова Комісії Пасічник А.В. презентував ключові напрями діяльності Комісії щодо забезпечення доброчесності та прозорості суддівського корпусу. Особливу увагу приділено процедурі добору та кваліфікаційного оцінювання суддів, що ґрунтується на чітких критеріях професійної компетентності, етики та доброчесності, а також передбачає залучення незалежних експертів і громадськості. У виступі також висвітлено результати проведення відкритих конкурсів до судів апеляційної інстанції та підкреслено, що багаторівнева процедура відбору спрямована на формування професійного та незалежного суддівського корпусу відповідно до найкращих європейських стандартів. За результатами відрядження підтверджено доцільність подальшого розвитку співпраці з міжнародними партнерами для залучення експертної та технічної допомоги з метою посилення антикорупційних механізмів у процедурах добору суддів та впровадження</p>
--	---	--	--	--	---	---

						<p>європейських стандартів доброчесності й прозорості. Пріоритетними напрямками визначено підвищення професійної підготовки працівників у сфері антикорупційного комплаєнсу, розвиток цифрових компетентностей, а також модернізацію ІТ-інфраструктури та систем кібербезпеки для забезпечення належного захисту даних і зниження корупційних ризиків.</p> <p>Важливим є зміцнення інституційної спроможності Комісії через забезпечення прозорості процедур, підзвітності та комунікації з громадськістю, а також взаємодія з незалежними міжнародними експертами, що є додатковим інструментом зовнішнього контролю, впровадження цифрових рішень у процес кваліфікаційного оцінювання, що сприятиме мінімізації дискреції, підвищенню об'єктивності рішень і запобіганню потенційним зловживанням</p>
--	--	--	--	--	--	--

Додаток 2
до Антикорупційної програми Вищої кваліфікаційної комісії
суддів України на 2025–2026 роки

ЗАХОДИ

з виконання Державної антикорупційної програми Вищою кваліфікаційною комісією суддів України на 2023–2025 роки

Найменування та зміст заходу	Строки виконання		Виконавці	Фінансові ресурси		Показник (індикатор) виконання	Джерело даних	Виконання
	дата початку	дата завершення		джерела фінансування	обсяги фінансування, тис. гривень			
1. ПІДВИЩЕННЯ ЕФЕКТИВНОСТІ СИСТЕМИ ЗАПОБІГАННЯ І ПРОТИДІЇ КОРУПЦІЇ								
1.6. Захист викривачів корупції								
Проблема 1.6.3. Захист викривачів не здійснюється належним чином через недостатню інституційну спроможність уповноважених на це органів та недоліки в законодавчому регулюванні								
Очікуваний стратегічний результат 1.6.3.2. Суди та центри з надання безоплатної вторинної правової допомоги є надійним механізмом захисту прав викривачів завдяки підвищенню рівня кваліфікації та компетентності суддів, працівників центрів з надання безоплатної вторинної правової допомоги та адвокатів, які надають безоплатну вторинну правову допомогу, у справах щодо захисту прав викривачів								
1.6.3.2.2. Забезпечення проведення сукупно щонайменше шести навчальних курсів з питань правового захисту викривачів для суддів, прокурорів, поліцейських, працівників Державного бюро розслідувань, адвокатів, які надають безоплатну вторинну правову допомогу, і працівників центрів з надання безоплатної вторинної правової допомоги	січень 2024 року	грудень 2024 року	Національне агентство, Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Мін'юст, Офіс Генерального прокурора (за згодою), Координаційний центр з надання	державний бюджет та/або кошти міжнародної технічної допомоги	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік (КПКВК 6331010)	курси проведено	офіційний вебсайт Національного агентства	За повідомленням від 12.01.2026 № 13-02/66 Національною школою суддів України протягом 2025 року були проведені навчання з питань антикорупційного законодавства, в тому числі щодо правового статусу викривачів, для понад 3000 слухачів.

правової
допомоги

Проблема 2.1.2. Процедури кваліфікаційного оцінювання суддів та конкурсні процедури потребують удосконалення та розроблення чітких і передбачуваних критеріїв (індикаторів) доброчесності та професійної етики. Доброчесність та професійна етика як стандартні вимоги до суддів недостатньо впроваджені на практиці, а оцінювання зазначених вимог не завжди є прозорим та передбачуваним. Очікуваний стратегічний результат 2.1.2.1. Вищою кваліфікаційною комісією суддів України, Вищою радою правосуддя разом з органами, залученими до оцінювання, органами суддівського самоврядування та громадськістю розроблено та впроваджено в практику чіткі і передбачувані критерії (індикатори) доброчесності та професійної етики для кваліфікаційного оцінювання суддів і добору нових суддів

2.1.2.1.1. Проведення та оприлюднення результатів аналітичного дослідження практики здійснення оцінки відповідності суддів критеріям доброчесності та професійної етики, а кандидатів – критерію доброчесності, Вищою кваліфікаційною комісією суддів, а також Громадською радою доброчесності та Громадською радою міжнародних експертів

березень 2023 року, але не раніше дня призначення достатньої для повноважності кількості членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України

тридцять днів після призначення достатньої для повноважності кількості членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України

Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)

державний бюджет

у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік

звіт за результатами аналізу практики здійснення оцінки відповідності суддів критеріям доброчесності і та професійної етики, а кандидатів на посаду судді критерію доброчесності і Вищої кваліфікаційної комісії суддів України підготовлено та оприлюднено

Вища кваліфікаційна комісія суддів України

У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня

2.1.2.1.5. Розроблення проєкту Єдиних показників для оцінки доброчесності та професійної етики судді (кандидата на посаду судді) з урахуванням найкращих практик, визначених за результатами

квітень 2024 року

жовтень 2024 року

Вища рада правосуддя (за згодою), Вища кваліфікаційна

державний бюджет

у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік

Єдині показники для оцінки доброчесності і та професійної етики судді

Вища рада правосуддя, Вища кваліфікаційна комісія суддів України,

У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня

аналізу практики здійснення оцінки Вищою радою правосуддя, Вищою кваліфікаційною комісією суддів України, Громадською радою міжнародних експертів, Громадською радою доброчесності

комісія суддів України (за згодою), Громадська рада доброчесності (за згодою)

(кандидата на посаду судді) з урахуванням найкращих практик, визначених за результатами аналізу практики здійснення оцінки відповідності суддів (кандидатів на посаду судді) критеріям доброчесності та професійної етики Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Громадської ради міжнародних експертів, Громадської ради доброчесності, підготовлено та оприлюднено

Громадська рада доброчесності

<p>2.1.2.1.6. Проведення консультацій за участю Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Громадської ради доброчесності, Ради суддів України, неурядових організацій, інших заінтересованих сторін щодо проекту Єдиних показників для оцінки доброчесності та професійної етики судді (кандидата на посаду судді), отримання експертних висновків та його доопрацювання</p>	<p>серпень 2024 року</p>	<p>жовтень 2024 року</p>	<p>Вища рада правосуддя (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Громадська рада доброчесності (за згодою), Рада суддів України (за згодою)</p>	<p>державний бюджет</p>	<p>у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік</p>	<p>проведено не менше трьох консультацій щодо проекту Єдиних показників для оцінки доброчесності та професійної етики судді (кандидата на посаду судді) за участю представників в Вищій раді правосуддя, Вищій кваліфікаційній комісії суддів України, Громадської ради доброчесності, Ради суддів України, неурядових організацій</p>	<p>Вища рада правосуддя, Вища кваліфікаційна комісія суддів України, Громадська рада доброчесності Рада суддів України</p>	<p>У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня</p>
<p>2.1.2.1.7. Погодження доопрацьованого проекту Єдиних показників для оцінки доброчесності та професійної етики судді (кандидата на посаду судді), його затвердження та оприлюднення</p>	<p>вересень 2024 року</p>	<p>листопад 2024 року</p>	<p>Вища рада правосуддя (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)</p>	<p>державний бюджет</p>	<p>у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік</p>	<p>Єдині показники для оцінки доброчесності та професійної етики судді (кандидата на посаду судді) погоджено разом</p>	<p>Вища рада правосуддя, Вища кваліфікаційна комісія суддів України, Громадська рада доброчесності</p>	<p>У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня</p>

			згодою), Громадська рада добросесності (за згодою)			Вищою радою правосуддя, Вищою кваліфікацій ною комісією суддів України, Громадською радою добросесності, і, затверджено та оприлюднено		
Очікуваний стратегічний результат 2.1.2.2. Удосконалено перевірку відповідності критеріям (індикаторам) доброчесності кандидатів у межах процедур добору та призначення нових суддів із залученням Громадської ради доброчесності								
2.1.2.2.2. Розроблення та подання Кабінету Міністрів України проєкту закону, яким: 1) передбачено оцінку відповідності кандидатів на посаду судді критерію доброчесності в усіх процедурах добору суддів; 2) передбачено участь Громадської ради доброчесності у сприянні Вищій кваліфікаційній комісії суддів України встановленню відповідності кандидатів на посаду судді критерію доброчесності у всіх процедурах добору суддів; 3) визначено новий механізм врахування висновків Громадської ради доброчесності про те, що суддя (кандидат на посаду судді) не відповідає критеріям професійної етики та	липень 2025 року	грудень 2025 року	Національне агентство, Мін'юст, Вища рада правосуддя (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Громадська рада добросесності (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік (КПКВК 6331010)	проєкт закону подано до Верховної Ради України	Національне агентство, офіційний вебсайт Верховної Ради України	09 грудня 2023 року Верховною Радою України прийнято Закон України № 3511-ІХ «Про внесення змін до Закону України «Про судоустрій і статус суддів» та деяких законодавчих актів України щодо удосконалення процедур судоустрійської кар'єри», що набрав чинності 30 грудня 2023 року. Згідно із Законом України «Про судоустрій і статус суддів» (у редакції після 30 грудня 2023 року): 1) після визначення переможця конкурсу на зайняття вакантної

добросовісності, або підтвердження здатності такого судді (кандидата на посаду судді) здійснювати правосуддя в разі наявності такого висновку;

4) передбачено доступ членів Громадської ради добросовісності та уповноважених працівників секретаріату Громадської ради добросовісності до суддівських дощів (дощів кандидатів на посаду судді) у повному обсязі;

5) передбачено утворення секретаріату Громадської ради добросовісності, який сприяє членам Громадської ради добросовісності під час здійснення визначених законом повноважень, з визначенням джерела фінансування діяльності (у разі визначення доцільності його утворення відповідно до результатів аналітичного дослідження, зазначеного в підпункті 2.1.2.2.1);

6) передбачено участь Громадської ради добросовісності у визначенні графіків, строків та черговості проведення оцінювання суддів і кандидатів на посаду судді

посади судді місцевого суду Вища кваліфікаційна комісія суддів України на своєму засіданні проводить з ним співбесіду. Вища кваліфікаційна комісія суддів України ухвалює вмотивоване рішення про відмову в наданні рекомендації про призначення кандидата на посаду судді у разі наявності обґрунтованого сумніву щодо його відповідності критеріям добросовісності чи професійної етики. (стаття 79-5 Закону);

2) якщо Громадська рада добросовісності у своєму висновку встановила, що суддя (кандидат на посаду судді) не відповідає критеріям професійної етики та добросовісності, Вища кваліфікаційна комісія суддів України може ухвалити вмотивоване рішення про підтвердження здатності такого судді (кандидата на посаду судді) здійснювати правосуддя у відповідному суді

лише у разі, якщо таке рішення підтримане двома третинами голосів призначених членів Комісії, але не менше ніж дев'ятьма голосами (стаття 88 Закону);

3) для здійснення своїх повноважень члени Громадської ради доброчесності мають право повного доступу до матеріалів суддівського дос'є (дос'є кандидата на посаду судді). Якщо до інформації, що міститься в суддівському дос'є (дос'є кандидата на посаду судді), законом встановлено спеціальні чи особливі вимоги доступу, доступ до такої інформації здійснюється в порядку, передбаченому відповідним законом (стаття 85 Закону).

Рішенням Вищої кваліфікаційної комісії суддів України від 22.05.2024 № 137/зп-24 (у редакції рішення Вищої кваліфікаційної комісії суддів України від 13.01.2025 № 5/зп-

25) затверджено
Порядок забезпечення
повного доступу до
матеріалів
суддівського досьє
(досьє кандидата на
посаду судді) членів
Громадської ради
добросовісності,
Громадської ради
міжнародних
експертів та інших
допоміжних органів
Вищої кваліфікаційної
комісії суддів України.

Відповідно до пункту
116 Регламенту Вищої
кваліфікаційної комісії
суддів України,
затвердженого
рішенням Комісії від
13.10.2016 (у редакції
рішення Комісії від
19.10.2023 зі змінами).
про заплановані
графіки, строки та
черговість проведення
співбесід Комісія
заздалегідь повідомляє
Громадську раду
добросовісності.
Громадська рада
добросовісності вправі
ініціювати перед
Комісією зміни до
запланованих графіків
та черговості
співбесід, окремих
організаційних та

процедурних питань в діяльності Комісії.

Громадська рада доброчесності листом від 26.09.2025 № 01-260925 поінформувала Комісію про початок роботи над створенням автономного секретаріату ГРД. За підтримки Міжнародної організації права розвитку (IDLO), ГО «Фундація ДЕЮРЕ» та уряду Великої Британії реалізується проект, у межах якого фінансується діяльність аналітиків, залучених до первинного аналізу матеріалів, що не містять персональних даних. Строк реалізації проекту – шість місяців з можливістю продовження. ГРД також повідомила про намір і надалі залучати грантове фінансування для забезпечення первинного аналізу матеріалів щодо суддів і кандидатів на посади суддів та про фактичне завершення формування секретаріату ГРД.

Очікуваний стратегічний результат 2.1.2.3. Удосконалено механізм проведення Вищою кваліфікаційною комісією суддів України процедур кваліфікаційного оцінювання суддів та конкурсних процедур з метою уникнення невинуватених затримок								
2.1.2.3.1. Розроблення проекту акта, відповідно до якого спрощено порядок проведення іспитів та тестувань, зокрема щодо можливості оцінювання практичних завдань фахівцями, залученими Вищою кваліфікаційною комісією суддів України, спрощення виставлення балів за результатами психологічних тестувань тощо	день призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	листопад 2024 року	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	проект акта розроблено	Вища кваліфікаційна комісія суддів України	У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня
2.1.2.3.2. Проведення громадського обговорення проекту акта, зазначеного в підпункті 2.1.2.3.1, та забезпечення його доопрацювання (у разі потреби)	два місяці з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	грудень 2024 року	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	громадське обговорення проведено та оприлюднено його результати	офіційний вебсайт Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня
2.1.2.3.3. Затвердження проекту акта, зазначеного в підпункті 2.1.2.3.1, та його оприлюднення	три місяці з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	лютий 2025 року	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	відповідний акт Вищої кваліфікаційної комісії суддів України схвалено та оприлюднено	Вища кваліфікаційна комісія суддів України	У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня
2.1.2.3.6. Розроблення програмного забезпечення та запровадження технічного устаткування, необхідних для забезпечення формування і ведення суддівського досьє (досьє кандидата на посаду	березень 2023 року	грудень 2025 року	ДСА (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів	державний бюджет та/або кошти міжнародної технічної допомоги	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік та/або у	програмне забезпечення та технічне устаткування . необхідні для забезпечення	ДСА України	Розроблено технічні завдання програмних продуктів «Модуль інформаційного обміну» та «Модуль збору інформації», розпочато розробку

судді) в електронній формі в Єдиній судовій інформаційно-телекомунікаційній системі

України (за згодою)

межах коштів міжнародної технічної допомоги

формування і ведення суддівського досьє (досьє кандидата на посаду судді) в електронній формі у Єдиній судовій інформаційно-телекомунікаційній системі, розроблено та запроваджено

відповідних програмних продуктів. Крім того, в межах цифровізації судової системи Вища кваліфікаційна комісія суддів України долучилася до інших органів судової влади щодо підписання меморандуму з Лабораторією законодавчих ініціатив та Шведською міжнародною агенцією розвитку та співробітництва (Sida), спрямованого посилити ІТ-спроможність судової влади через цифровізацію внутрішніх процесів та створення нових цифрових рішень. Як передбачено меморандумом, у 2025 році було розроблено функціональні вимоги та оголошено тендери щодо впровадження в Комісії таких програмних компонентів: «Кваліфікаційний іспит», «Суддівське досьє», «Система електронного документообігу» та

<p>2.1.2.3.7. Підготовка та затвердження положення, що визначає порядок функціонування підсистеми, у якій забезпечується формування і ведення суддівського досьє (досьє кандидата на посаду судді) в електронній формі у Єдиній судовій інформаційно-телекомунікаційній системі</p>	січень 2024 року	грудень 2025 року	Вища рада правосуддя (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), ДСА (за згодою), Рада суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	положення, що визначає порядок функціонування підсистеми, у якій забезпечується формування і ведення суддівського досьє (досьє кандидата на посаду судді) в електронній формі в Єдиній судовій інформаційно-телекомунікаційній системі, набрало чинності	офіційні друковані видання, офіційний вебсайт Вищої ради правосуддя	новий вебсайт Вищої кваліфікаційної комісії суддів України. У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня
<p>Очікуваний стратегічний результат 2.1.2.4. Запроваджено об'єктивну та прозору методику виставлення балів, визначення результатів членами Вищої кваліфікаційної комісії суддів України та Вищої ради правосуддя під час прийняття рішень у процедурах добору, оцінювання та просування суддів, а також оприлюднення інформації з іспитів</p> <p>2.1.2.4.2. Розроблення проекту професіограми судді</p>	з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікації	протягом двох місяців з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікації	Вища кваліфікаційна комісія суддів України	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на	проект професіограми і судді розроблено	Вища кваліфікаційна комісія суддів України	У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня

	йної комісії суддів України	кваліфікаційної комісії суддів України	(за згодою)		відповідний рік			
2.1.2.4.3. Проведення консультацій за участю Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Громадської ради доброчесності, Ради суддів України, неурядових організацій, інших заінтересованих сторін щодо проекту професіограми судді, отримання експертних висновків та його доопрацювання	два місяці з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	жовтень 2024 року	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Вища рада правосуддя (за згодою), Громадська рада доброчесності (за згодою), Рада суддів (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	проведено не менше одного обговорення щодо проекту професіограми судді за участю представників в Вищій раді правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Громадської ради доброчесності, Ради суддів України, неурядових організацій	офіційний вебсайт Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня
2.1.2.4.4. Затвердження доопрацьованої професіограми судді, її оприлюднення	три місяці з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	листопад 2024 року	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	професіограма у судді затверджена та оприлюднена	офіційний вебсайт Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня
2.1.2.4.5. Розроблення проекту детальних методик Вищої кваліфікаційної комісії суддів	день призначення всіх	листопад 2024 року	Вища кваліфікаційна	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних	проект детальних	Вища кваліфікаційна комісія	У звітному періоді інформація щодо

України щодо виставлення балів суддям (кандидатам на посаду судді) на кожному відповідному етапі у процедурах добору суддів та кваліфікаційного оцінювання	членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України		комісія суддів України (за згодою)		призначень на відповідний рік	методик розроблено	суддів України	виконання заходу відсутня
2.1.2.4.6. Проведення консультацій за участю Вищої ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Громадської ради доброчесності, Ради суддів України, неурядових організацій, інших заінтересованих сторін стосовно проекту детальних методик Вищої кваліфікаційної комісії суддів України щодо виставлення балів суддям (кандидатам на посаду судді) на кожному відповідному етапі у процедурах добору суддів та кваліфікаційного оцінювання, отримання експертних висновків та його доопрацювання	два місяці з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	грудень 2024 року	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Вища рада правосуддя (за згодою), Громадська рада доброчесності (за згодою), Рада суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	проведено не менше одного обговорення щодо проекту детальних методик за участю представників в Вищій раді правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Громадської ради доброчесності, Ради суддів України, неурядових організацій	офіційний вебсайт Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня
2.1.2.4.7. Затвердження доопрацьованих детальних методик Вищої кваліфікаційної комісії суддів України щодо виставлення балів суддям (кандидатам на посаду судді) на кожному відповідному етапі у процедурах добору суддів та кваліфікаційного оцінювання, їх оприлюднення	три місяці з дня призначення всіх членів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	лютий 2025 року	Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою)	державний бюджет	у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік	детальні методики затверджено та оприлюднено	офіційний вебсайт Вищої кваліфікаційної комісії суддів України	У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня

Проблема 2.1.4. Наявність корупційних ризиків, обумовлених прогалинами та недосконалістю законодавства в системі правосуддя
 Очікуваний стратегічний результат 2.1.4.5. Запроваджено регламенти прозорого планування і розподілу бюджетних ресурсів у судовій системі на підставі об'єктивних та чітко визначених критеріїв; забезпечено проведення аудиту діяльності Державної судової адміністрації України, зокрема щодо фінансово-господарського забезпечення судів та органів судової влади, управління об'єктами державної власності, що належать до сфери її управління

<p>2.1.4.5.3. Проведення консультацій щодо проєктів нормативів кадрового, фінансового, матеріально-технічного та іншого забезпечення судів за участю Вищої ради правосуддя, ДСА України, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Ради суддів України, суддів, неурядових організацій, міжнародних організацій, учасників проєктів міжнародної технічної допомоги; отримання експертних висновків</p>	<p>березень 2024 року</p>	<p>квітень 2024 року</p>	<p>Вища рада правосуддя (за згодою), ДСА України (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Рада суддів України (за згодою)</p>	<p>державний бюджет</p>	<p>у межах встановлених бюджетних призначень на відповідний рік</p>	<p>проведено не менше одного обговорення проєктів нормативів кадрового, фінансового, матеріально-технічного та іншого забезпечення судів за участю представників в Вищій ради правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Ради суддів України, суддів, неурядових організацій, міжнародних організацій, учасників проєктів міжнародної технічної допомоги</p>	<p>офіційний вебсайт Вищої ради правосуддя</p>	<p>У звітному періоді інформація щодо виконання заходу відсутня</p>
<p>2.1.4.5.6. Проведення консультацій щодо проєкту</p>	<p>вересень 2025 року</p>	<p>жовтень 2025 року</p>	<p>Вища рада правосуддя</p>	<p>державний бюджет</p>	<p>у межах встановлених</p>	<p>проведено не менше</p>	<p>офіційний вебсайт</p>	

регламенту прозорого планування і розподілу бюджетних ресурсів у судовій системі на підставі об'єктивних та чітко визначених критеріїв за участю Вищої ради правосуддя, ДСА України, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Ради суддів України, суддів, неурядових організацій, міжнародних організацій, учасників проектів міжнародної технічної допомоги; отримання експертних висновків

я (за згодою), ДСА України (за згодою), Вища кваліфікаційна комісія суддів України (за згодою), Рада суддів України (за згодою)

бюджетних призначень на відповідний рік

одного обговорення проекту регламенту прозорого планування і розподілу бюджетних ресурсів у судовій системі на підставі об'єктивних та чітко визначених критеріїв за участю представників в Вищій раді правосуддя, Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, Ради суддів України, суддів, неурядових організацій, міжнародних організацій, учасників проектів міжнародної технічної допомоги

Вищої ради правосуддя

Реєстр ризиків Вищої кваліфікаційної комісії суддів України

№	Функція, процес	Корупційний ризик	Зміст корупційного ризику	Джерело(а) корупційного ризику	Існуючі заходи контролю	Аналіз корупційного ризику. Рівень корупційного ризику			Заходи впливу на корупційний ризик та етапи їх виконання	Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик	Моніторинг виконання заходів впливу на корупційний ризик		
						Рівень імовірності реалізації корупційного ризику	Рівень наслідків від реалізації корупційного ризику	Рівень корупційного ризику						Фактичний термін (строк) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Стан виконання заходів впливу на корупційний ризик (виконано / не виконано / виконано частково)	Опис результатів виконання заходів впливу на корупційний ризик або інформації про причини невиконання
ОСНОВНІ ФУНКЦІЇ																
1.	Відрядження як тимчасове переведення судді до іншого суду того самого рівня і спеціалізації, а також дострокове закінчення відрядження судді	Можливість вимагати або отримати службовою особою ВККСУ неправомірну вигоду під час організації та ухвалення рішення	Ризик приховування або неітривування особою, яка залучена до наповнення справи матеріалами, інформацією щодо судді, який винив намір бути переведеним, з метою отримання неправомірної вигоди	Недосконалість Порядку відрядження судді того самого рівня і спеціалізації (як тимчасового переведення)	1. Запроваджено автоматизований розподіл справ. 2. Рішення ухвалюється Комісією у складі палати	1	2	2 низький	1. Розроблено проєкт змін до Порядку з метою запровадження нормативно передбаченого мінімуму інформації, яка має бути зібрана для ухвалення рішення щодо відрядження. 2. Проєкт направлено до Вищої ради правосуддя	Протягом року	Директор та заступник директора департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Проєкт змін направлено до Вищої ради правосуддя	-	виконано	Підпунктом 8 пункту 1.2 розділу I Державної карти з питань верховенства права, затвердженої Кабінетом Міністрів України 14.05.2025, передбачено оптимізацію процедури відрядження судді шляхом скорочення кількості залучених органів, що беруть участь у цьому процесі. Розробка та затвердження дорожніх карт є необхідною умовою для відкриття переговорів про вступ України до ЄС за першим етапом «Основні процеси вступу» (Fundamentals) у межах переговорного процесу щодо членства України в ЄС за переговорними розділами 23 «Судова влада та основоположні права» та Розділом 24 «Остатки, свобода і безпека». Рішенням Комісії від 18.03.2026 №26/п-26 внесено до Вищої ради правосуддя подання щодо зміни до Порядку відрядження судді до іншого суду того самого рівня і спеціалізації (як тимчасового переведення) та направлено звернення до Державної судової адміністрації України для погодження змін до вказаного Порядку
2.	Ведення обліку даних про кількість посад суддів у судах, в тому числі вакантних	Недобросовістність посадових осіб секретаріату Комісії під час ведення обліку даних про кількість посад суддів у судах, в тому числі вакантних	Ризик некоректного внесення інформації, яка надходить від голів судів, щодо наявності вакантних посад суддів та підстав їх утворення	Недобросовістність посадових осіб секретаріату Комісії	Здійснюється контроль за своєчасністю та повнотою обліку даних про кількість посад суддів у судах, в тому числі вакантних. В Комісії запроваджено програмне забезпечення САРП, яке отримано від USAID як міжнародна технічна допомога, та в якому передбачено розробку окремого модуля щодо обліку даних про кількість посад суддів у судах, в тому числі вакантних. Також, наказом Державної судової адміністрації України від 29.09.2023 № 452 затверджено План заходів, в якому передбачено створення модуля системи обліку посад суддів, в тому числі вакантних, з подальшою інтеграцією до автоматизованої підсистеми роботи Вищої кваліфікаційної комісії суддів України як складової частини Єдиної судово-інформаційно-телекомунікаційної системи	1	1	1 низький	1. Створено алгоритм наповнення бази даних та ведення обліку даних про кількість посад суддів у судах, в тому числі вакантних. 2. Створена та запроваджена ДСАУ автоматизованої системи обліку вакантних посад суддів як складової частини ЄСІТС	Постійно протягом року	Директор та заступник директора департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Нацшаптовано програмне забезпечення для працівників департаменту, які ведуть облік посад суддів у судах, в тому числі вакантних	-	виконано частково	Державній судовій адміністрації України направлено проєкт технічних та функціональних вимог до програмного забезпечення ведення обліку посад суддів, формування і ведення суддівського доєсу. Робочою групою Комісії опрацьовано проєкт технічних вимог до системи «Суддівське доєсу», що надійшов до Комісії від Проєкту ЄС «Право-Justice» (розроблений на звернення Державної судової адміністрації України). Комісією погоджено концепцію створення підсистеми «Суддівське доєсу» Єдиної судової інформаційно-комунікаційної системи та пов'язаних із нею компонентів (модулів), а також технічні вимоги до розробки ПЗ підсистеми ЄСІТС «СУДІВСЬКЕ ДОЄСУ». Крім того розроблено проєкт Плану ведення обліку даних про кількість посад суддів у судах. Керівником відповідального структурного підрозділу здійснюється контроль за веденням працівниками відділу обліку посад суддів, в тому числі вакантних. Протягом першого кварталу 2026 року забезпечено облік посад суддів, в тому числі вакантних, та їх опублікування на офіційному вебсайті
3.	Проведення добору кандидатів для призначення на посаду судді, у тому числі організації проведення щодо них спеціальної перевірки відповідно до закону та прийняття кваліфікаційного іспиту, а також внесення до Вищої ради правосуддя рекомендацій про призначення кандидата на посаду судді	1. Залучення до організації кваліфікаційного іспиту працівників секретаріату Комісії, в яких були або є потенційний конфлікт інтересів під час проведення кваліфікаційного іспиту, а також внесення до Вищої ради правосуддя рекомендацій про призначення кандидата на посаду судді	3) 1. Неповідомлення недобросовістним працівником про виникнення потенційного або реального конфлікту інтересів під час проведення кваліфікаційного іспиту. 2. Неповідомлення керівництвом працівників про персональну відповідальність за розголошення інформації з обмеженим доступом, недостатній контроль за опрацюванням інформації з обмеженим доступом. 3. Заікавленість посадової особи Комісії у задоволенні свого приватного інтересу (отримання неправомірної вигоди) при опрацюванні матеріалів для внесення подання про призначення кандидата на посаду судді	Недобросовістність посадових осіб Комісії, виникнення конфлікту інтересів, доступ до інформації з обмеженим доступом	1. Подання посадовими особами Комісії заяви про відсутність або наявність родинних зв'язків із кандидатами на посаду судді, які беруть участь у процедурі добору. У разі затвердження кандидатури рішенням Комісії відповідні локальні акти з питань добору кандидатів на посаду судді, проведення спеціальної перевірки стосовно таких кандидатів та кваліфікаційного іспиту. В частині граничного строку проведення ВККСУ спеціальної перевірки щодо кандидатів на посаду судді, а також строка в якій Комісія має надіслати до Вищої ради правосуддя рішення про рекомендацію (призначення) кандидата на посаду судді чи рішення про рекомендацію (переведення) судді, які не врегульовані достатньо у законодавстві та можуть мстити певні фактори для зловживань, мінімізувати відповідні ризики шляхом розробки внутрішнього електронного документа ВККСУ	1	2	2 низький	Здійснюється контроль за дотриманням та виконанням працівниками Комісії вимог антикорупційного законодавства, законодавства з питань судуострою, захисту персональних даних та доступу до інформації з обмеженим доступом. Рішенням Комісії затверджено локальні акти з питань добору кандидатів на посаду судді, проведення спеціальної перевірки стосовно таких кандидатів та кваліфікаційного іспиту. В частині граничного строку проведення ВККСУ спеціальної перевірки щодо кандидатів на посаду судді, а також строка в якій Комісія має надіслати до Вищої ради правосуддя рішення про рекомендацію (призначення) кандидата на посаду судді чи рішення про рекомендацію (переведення) судді, які не врегульовані достатньо у законодавстві та можуть мстити певні фактори для зловживань, мінімізувати відповідні ризики шляхом розробки внутрішнього електронного документа ВККСУ	Систематично перед проведенням процедури добору та перед затвердженням переліку осіб, відповідальних за організаційне забезпечення проведення кваліфікаційного іспиту для кандидатів на посаду судді	Директор та заступник директора департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Запобігання неправомірним діям посадової особи Комісії в процедурі добору кандидатів на посаду судді, зокрема, під час проведення спеціальної перевірки та проведення кваліфікаційного іспиту для кандидатів на посаду судді. Нацшаптовання програмного забезпечення для працівників, які опрацюють завдання для кваліфікаційного іспиту, що унеможливило копіювання даних на сторонні носії, а також їх надіслання за допомогою внутрішньої або зовнішньої електронних мереж	-	виконано частково	Порядок формування і ведення доєсу кандидата на посаду судді в електронній формі затверджений рішенням Комісії від 21.12.2023 № 194/п-23 (зі змінами) та визначає організаційно-правові засади автоматизації процесів, пов'язаних з формуванням, веденням, доступом та оприлюдненням доєсу кандидата на посаду судді, зокрема у межах процедури добору на посаду судді. Положення про порядок складання кваліфікаційного іспиту та методу оцінювання кандидатів затверджено рішенням Комісії від 19.06.2024 № 185/п-24 (зі змінами) та визначає організаційно-правові засади підготовки та проведення кваліфікаційного іспиту, форму та зміст тестувань, практичних завдань, методу оцінювання результатів іспиту під час добору на посаду судді місцевого суду (далі – добір), кваліфікаційного оцінювання та у зв'язку з наміром судді бути переведеним до іншого місцевого суду, а також засади формування рейтингу і резерву кандидатів на посаду судді місцевого суду. Порядок проведення спеціальної перевірки стосовно кандидатів на посаду судді затверджений рішенням Комісії від 30.03.2026 та визначає засади та особливості організації проведення спеціальної перевірки стосовно кандидатів на посаду судді під час добору на посаду судді місцевого суду, конкурсу на зайняття вакантної посади судді апеляційного суду, вищого спеціального суду або судді Верховного Суду та перебування в резерві на зайняття вакантних посад судді. Рішенням Комісії від 11.12.2024 № 366/п-24 оголошено добір кандидатів на посаду судді місцевого суду з урахуванням 1800 прогнозованих вакантних посад суддів у місцевих судах та розміщено відповідне оголошення на офіційному вебсайті Комісії та офіційному вебпорталі судової влади України. У межах добору на посаду судді, оголошеного 11.12.2024, забезпечено формування і ведення доєсу кандидатів на посаду судді. Доступ до доєсу кандидата на посаду судді має обмежене коло користувачів та внесення до нього змін здійснюється з використанням кваліфікаційного електронного іспиту. Дії щодо доєсу кандидата на посаду судді зосереджені у підсистемі (модулі) Комісії, що забезпечує формування і ведення доєсу кандидата на посаду судді. 3 липня до листопада 2025 року Комісією забезпечено проведення чотирьох етапів кваліфікаційного іспиту у межах добору на посаду судді, оголошеного 11.12.2024 (тестування знань з історії української державності; тестування загальних знань з історії права та знань зі спеціальної відповідного суду; тестування когнітивних здібностей; виконання практичного завдання з спеціалізації відповідного суду).
4.	Проведення добору кандидатів для призначення на посаду судді, у тому числі організації проведення тестування	Залучення працівників секретаріату Комісії до організації та проведення кваліфікаційного іспиту, з яких є доступ до тестових завдань.	Заікавленість працівників Комісії у задоволенні свого приватного інтересу (отримання неправомірної вигоди) при опрацюванні матеріалів для тестових завдань	Недобросовістність посадових осіб Комісії, приватний інтерес такої особи (зокрема, бажання отримати неправомірну вигоду).	1. Контроль за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства під час опрацювання інформації з обмеженим доступом – моніторинг інформаційно-телекомунікаційної системи на предмет перегляду, скачування або друку сторонніми особами та інформування керівництва про його результати. 3. Попередження працівників про персональну відповідальність за розголошення інформації з обмеженим доступом і за порушення антикорупційного законодавства. 3. Рішення ухвалюється Комісією у пленарному складі	1	1	1 низький	Здійснюється контроль за дотриманням та виконанням працівниками Комісії вимог антикорупційного законодавства, законодавства з питань судуострою. Розробка та запровадження технологічних карток, які будуть регламентувати роботу працівників Комісії, що працюють з інформацією з обмеженим доступом.	систематично перед проведенням процедури добору та перед затвердженням переліку осіб, відповідальних за організаційне забезпечення проведення кваліфікаційного іспиту для кандидатів на посаду судді	Департамент суддівської кар'єри секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Запобігання неправомірним діям посадової особи Комісії під час кваліфікаційного іспиту для кандидатів на посаду судді. Нацшаптовання програмного забезпечення для працівників, які опрацюють завдання для кваліфікаційного іспиту, що унеможливило копіювання даних на сторонні носії, а також їх надіслання за допомогою внутрішньої або зовнішньої електронних мереж.	-	виконано частково	У питанні цифровізації судової системи Комісія долучилася до інших органів судової влади для підписання меморандуму з Лабораторією законодавчих ініціатив та Шведською міжнародною агенцією розвитку та співробітництва (Sida), спрямованого посилення IT-спроможності судової влади через цифровізацію внутрішніх процесів та створення нових цифрових рішень. У межах цього меморандуму з 2025 року було розроблено функціональні вимоги та оголошено тендери на запровадження в Комісії програмного компоненту «Кваліфікаційний іспит», який передбачає цифровізацію процедури розроблення баз завдань кваліфікаційного іспиту. На виконання вимог частини четвертої статті 74 Закону України «Про судуострій і статус суддів» Комісією у пленарному складі оприлюднено перелік питань тестування (крім тестування щодо когнітивних здібностей) на своєму офіційному вебсайті. Керівниками відповідальних структурних підрозділів забезпечено контроль за дотриманням та виконанням працівниками відповідних структурних підрозділів департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії вимог антикорупційного законодавства, законодавства з питань судуострою, захисту персональних даних та доступу до інформації з обмеженим доступом шляхом нацшаптовання програмного забезпечення для працівників, які здійснюють опрацювання завдань для кваліфікаційного іспиту, що унеможливило копіювання даних та їх поширення. Наказами Голови Комісії працівникам відділу методологічного забезпечення проведення іспиту департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії надано доступ до бази тестових та практичних завдань з метою опрацювання. Зазначені працівники надали письмове зобов'язання про дотримання конфіденційності та нерозголошення інформації про зміст тестових та практичних завдань. Тестові та практичні завдання містяться в комп'ютері, який не має виходу до зовнішніх і внутрішніх електронних мереж, без можливості копіювання та скачування даних. Формування (генерація) тестових запитань та практичних завдань здійснюється у день проведення відповідного етапу кваліфікаційного іспиту безпосередньо перед оголошенням про його початок. Перелік складання кваліфікаційного іспиту фіксується за допомогою технічних засобів відео- та звукозапису з відповідною трансляцією у автоматизований розподіл справ (документи) щодо переведення судді до іншого суду того самого рівня без конкурсу у зв'язку з ліквідацією судді відповідно до рішення між членами Вищої кваліфікаційної комісії суддів України. Рішення про надання рекомендацій щодо переведення судді до іншого суду того самого рівня без конкурсу у зв'язку з ліквідацією судді приймається Комісією у пленарному складі. Керівником відповідального структурного підрозділу здійснюється контроль за дотриманням та виконанням працівниками відділу з питань забезпечення організації переведень та конкурсу департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії вимог антикорупційного законодавства, законодавства з питань судуострою, захисту персональних даних та доступу до інформації з обмеженим доступом. У першому кварталі 2026 року відповілі рішення Комісією не ухвалювалися.
5.	Внесення рекомендацій про переведення судді, крім переведення як дисциплінарної санкції.	1. Недобросовістність посадових осіб Комісії при опрацюванні інформації з обмеженим доступом. 2. Імовірність впливу третіх осіб на посадову особу Комісії та етапи внесення рекомендацій Комісії для переведення судді.	1. Можливе неповідомлення працівником про персональну відповідальність за розголошення інформації з обмеженим доступом. 2. Заікавленість посадової особи Комісії у задоволенні свого приватного інтересу (отримання неправомірної вигоди) при опрацюванні матеріалів для внесення рекомендацій про переведення судді до іншого суду.	Недобросовістність посадових осіб Комісії, виникнення конфлікту інтересів, доступ до інформації з обмеженим доступом	1. Запроваджено автоматизований розподіл справ. 2. Рішення ухвалюється Комісією у складі палати	1	2	2 низький	Здійснюється контроль за дотриманням та виконанням працівниками Комісії вимог антикорупційного законодавства, законодавства з питань судуострою, захисту персональних даних та доступу до інформації з обмеженим доступом	Систематично перед переведенням судді	Директор та заступник директора департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Запобігання неправомірним діям посадової особи Комісії під час опрацювання матеріалів щодо переведення судді до іншого суду того самого рівня без конкурсу у зв'язку з ліквідацією судді відповідно до рішення між членами Вищої кваліфікаційної комісії суддів України. Рішення про надання рекомендацій щодо переведення судді до іншого суду того самого рівня без конкурсу у зв'язку з ліквідацією судді приймається Комісією у пленарному складі. Керівником відповідального структурного підрозділу здійснюється контроль за дотриманням та виконанням працівниками відділу з питань забезпечення організації переведень та конкурсу департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії вимог антикорупційного законодавства, законодавства з питань судуострою, захисту персональних даних та доступу до інформації з обмеженим доступом. У першому кварталі 2026 року відповілі рішення Комісією не ухвалювалися.	-	постійно виконуються	Автоматизований розподіл справ (документи) щодо переведення судді до іншого суду того самого рівня без конкурсу у зв'язку з ліквідацією судді відповідно до рішення між членами Вищої кваліфікаційної комісії суддів України. Рішення про надання рекомендацій щодо переведення судді до іншого суду того самого рівня без конкурсу у зв'язку з ліквідацією судді приймається Комісією у пленарному складі. Керівником відповідального структурного підрозділу здійснюється контроль за дотриманням та виконанням працівниками відділу з питань забезпечення організації переведень та конкурсу департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії вимог антикорупційного законодавства, законодавства з питань судуострою, захисту персональних даних та доступу до інформації з обмеженим доступом. У першому кварталі 2026 року відповілі рішення Комісією не ухвалювалися.
6.	Реалізація передбачених законодавством повноважень щодо Національної школи суддів України	Недобросовістність посадових осіб Комісії під час реалізації повноважень Вищої кваліфікаційної комісії суддів України щодо Національної школи суддів України в частині затвердження статуту, призначення на посаду та звільнення з посад ректора і його заступників, визначення потреби у державному замовленні на професійну підготовку кандидатів на посаду судді, спеціальної підготовки кандидатів на посаду судді, затвердження порядку про регулярне оцінювання та самооцінювання судді.	1. Неповідомлення недобросовістним працівником про виникнення потенційного або реального конфлікту інтересів. 2. Імовірність неповідомлення працівників про персональну відповідальність за розголошення інформації з обмеженим доступом, недостатній контроль за опрацюванням інформації з обмеженим доступом та персональними даними	Недобросовістність посадових осіб Комісії, виникнення конфлікту інтересів, доступ до інформації з обмеженим доступом	Рішення ухвалюються Комісією у пленарному складі	1	1	1 низький	Здійснюється контроль за дотриманням та виконанням працівниками Комісії вимог антикорупційного законодавства, законодавства з питань судуострою, захисту персональних даних та доступу до інформації з обмеженим доступом	Постійно протягом року	Директор та заступник директора департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Запобігання неправомірним діям посадової особи Комісії при опрацюванні матеріалів щодо Національної школи суддів України: відрядження статуту, призначення на посаду та звільнення з посад ректора і його заступників, визначення потреби у державному замовленні на професійну підготовку кандидатів на посаду судді, затвердження порядку про регулярне оцінювання та самооцінювання судді	-	виконано частково	Положення про регулярне оцінювання судді затверджено рішенням Комісії у пленарному складі від 29.09.2025 № 181/п-25. Рішенням Комісії у пленарному складі від 10.07.2024 № 219/п-24 (зі змінами) затверджено: - Порядок проходження початкової підготовки судді в Національній школі суддів України; - Програму початкової підготовки суддів місцевих загальних судів; - Програму початкової підготовки суддів місцевих адміністративних судів; - Програму початкової підготовки суддів місцевих господарських судів; - Програму початкової підготовки суддів апеляційного суду, затверджено: - Програму початкової підготовки суддів апеляційних судів (адміністративна спеціалізація); - Програму початкової підготовки суддів апеляційних судів (господарська спеціалізація); - Програму початкової підготовки суддів апеляційних судів (кримінальна спеціалізація). Вказані локальні нормативно-правові акти опрацьовано та затверджено з дотриманням вимог антикорупційного законодавства, законодавства з питань судуострою, захисту персональних даних та доступу до інформації з обмеженим доступом
7.	Проведення кваліфікаційного оцінювання судді на відповідність займаний посаді, а також для визначення здатності судді (кандидата на посаду судді) здійснювати правосуддя у відповідному суді	1. Залучення до організації кваліфікаційного оцінювання судді (кандидата на посаду судді) працівників секретаріату Комісії, в яких були або є родинні зв'язки з учасником оцінювання (наявність конфлікту інтересів або обставин, які викликають сумніви у безсторонності працівників. 2. Недобросовістність посадових осіб під час опрацювання інформації з обмеженим доступом та персональними даними. 3. Імовірність впливу третіх осіб на посадову особу Комісії під час проведення кваліфікаційного оцінювання судді на відповідність займаний посаді, а також для визначення здатності судді (кандидата на посаду судді) здійснювати правосуддя у відповідному суді.	1. Можливе неповідомлення недобросовістним працівником про виникнення потенційного або реального конфлікту інтересів під час проведення кваліфікаційного оцінювання судді (кандидата на посаду судді). 2. Неповідомлення працівників про персональну відповідальність за розголошення інформації з обмеженим доступом, недостатній контроль за опрацюванням інформації з обмеженим доступом та персональними даними. 3. Заікавленість посадової особи Комісії у задоволенні свого приватного інтересу (отримання неправомірної вигоди) під час проведення кваліфікаційного оцінювання судді (кандидата на посаду судді)	Недобросовістність посадових осіб Комісії, виникнення конфлікту інтересів, доступ до інформації з обмеженим доступом та персональними даними.	1. Встановлено додатковий контроль за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства при опрацюванні інформації з обмеженим доступом – моніторинг інформаційно-телекомунікаційної системи на предмет перегляду, скачування або друку сторонніми особами та інформування керівництва про його результати. 2. Попередження кожного працівника про персональну відповідальність за розголошення інформації з обмеженим доступом і за порушення антикорупційного законодавства. 3) Рішення ухвалюється Комісією у пленарному складі, у складі палати та колегії.	1	2	2 низький	Здійснюється контроль за дотриманням та виконанням працівниками Комісії вимог антикорупційного законодавства, законодавства з питань судуострою, захисту персональних даних та доступу до інформації з обмеженим доступом. Рішенням Комісії затверджено відповідні локальні акти з питань кваліфікаційного оцінювання судді на відповідність займаний посаді, а також для визначення здатності судді (кандидата на посаду судді) здійснювати правосуддя у відповідному суді.	Систематично перед проведенням процедури кваліфікаційного оцінювання судді (кандидата на посаду судді)	Директор та заступник директора департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Запобігання неправомірним діям посадової особи Комісії під час кваліфікаційного оцінювання судді на відповідність займаний посаді, а також для визначення здатності судді (кандидата на посаду судді) здійснювати правосуддя у відповідному суді. Нацшаптовання програмного забезпечення для працівників, які опрацюють завдання для іспиту в межах кваліфікаційного оцінювання, що унеможливило копіювання даних на сторонні носії, а також їх надіслання за допомогою внутрішньої або зовнішньої електронних мереж	-	виконано частково	Порядок проведення іспиту та методика встановлення його результатів у процедурі кваліфікаційного оцінювання, затверджений рішенням Комісії від 04.11.2016 № 144/п-16 (у редакції рішення Комісії від 13.02.2018 № 20/п-18, зі змінами), визначають процедуру проведення іспиту та методику встановлення його результатів у межах кваліфікаційного оцінювання на відповідність судді займаний посаді. Положення про порядок та методологію кваліфікаційного оцінювання, показники відповідності критеріям кваліфікаційного оцінювання та засоби їх встановлення затверджено рішенням Комісії від 03.11.2016 № 143/п-16 (у редакції рішення Комісії від 13.02.2018 № 20/п-18 зі змінами) та визначає процедуру кваліфікаційного оцінювання на відповідність судді займаний посаді. Положення про порядок складання кваліфікаційного іспиту та методу оцінювання кандидатів затверджено рішенням Комісії від 19.06.2024 № 185/п-24 (зі змінами) та визначає організаційно-правові засади підготовки та проведення кваліфікаційного іспиту, форму та зміст тестувань, практичних завдань, методу оцінювання результатів іспиту під час добору на посаду судді місцевого суду (далі – добір), кваліфікаційного оцінювання та у зв'язку з наміром судді бути переведеним до іншого місцевого суду, а також засади формування рейтингу і резерву кандидатів на посаду судді місцевого суду. Положення про порядок та методологію кваліфікаційного оцінювання, показники відповідності критеріям кваліфікаційного оцінювання інформації з обмеженим доступом та персональними даними затверджено рішенням Комісії від 22.01.2025 № 20/п-25 (зі змінами) та визначає порядок та методику кваліфікаційного оцінювання судді у зв'язку з наслідками дисциплінарного стягнення або кваліфікаційного оцінювання кандидата на посаду судді у межах конкурсу на зайняття вакантної посади судді в апеляційному суді, вищому спеціальному суду або Верховному Суду, а також показники відповідності критеріям кваліфікаційного оцінювання та засоби їх встановлення. Порядок формування і ведення доєсу кандидата на посаду судді в електронній формі затверджено рішенням Комісії від 21.12.2023 № 194/п-23 (зі змінами) та визначає організаційно-правові засади автоматизації процесів, пов'язаних з формуванням, веденням, доступом до доєсу кандидата на посаду судді та його оприлюдненням, зокрема у межах процедури добору на посаду судді. Порядок формування і ведення суддівського доєсу затверджено рішенням Комісії від 15.11.2016 № 150/п-16 (зі змінами) та визначає правові та організаційні засади формування, ведення, обліку, зберігання суддівського доєсу та порядок доступу до них.

8.	Забезпечення ведення суддівського досьє (досьє кандидата на посаду судді)	Імовірна недобросовісність посадових осіб секретаріату Комісії під час ведення суддівського досьє (досьє кандидата на посаду судді).	1. Неповідомлення працівників про персональну відповідальність за розголошення інформації з обмеженим доступом і персональними даними, недостатній контроль керівництва за опрацюванням такої інформації. 2. Ризик приховування або невикористання працівником, який залучений до наповнення досьє, інформації щодо судді (кандидата на посаду судді) з метою отримання неправомірної вигоди	Недобросовісність посадової особи Комісії, доступу до інформації з обмеженим доступом та персональними даними; недостатній контроль керівництва за опрацюванням такої інформації (зокрема, бажання отримати неправомірну вигоду)	1. Встановлено додатковий контроль за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства при опрацюванні інформації з обмеженим доступом – моніторинг інформаційно-телекомунікаційної системи на предмет перегляду, скачування або друку сторонніми особами та інформування керівництва про його результати. 2. Попередження кожного працівника про персональну відповідальність за розголошення інформації з обмеженим доступом і за порушення антикорупційного законодавства	1	1	1	низький	Здійснюється контроль за дотриманням та виконанням працівниками Комісії вимог антикорупційного законодавства, законодавства з питань суверенітету, захисту персональних даних та доступу до інформації з обмеженим доступом. Підготовлено та затверджено рішенням Комісії відповідні локальні акти з питань ведення суддівського досьє (досьє кандидата на посаду судді)	Постійно протягом року	Директор та заступник директора департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Запобігання неправомірним діям посадової особи Комісії щодо ведення досьє судді (кандидата на посаду судді). Підвищення програмного забезпечення для працівників, які опрацюють суддівське досьє кандидата на посаду судді, що унеможливило копіювання даних на сторонні носії, а також їх наділення за допомогою внутрішньої або зовнішньої мережі	-	постійно виконуються	Порядок формування і ведення досьє кандидата на посаду судді в електронній формі затверджено рішенням Комісії від 21.12.2023 № 194/ш-23 (зі змінами) та визначає організаційно-правові засади автоматизації процесів, пов'язаних з формуванням, веденням, доступом та опрацюванням досьє кандидата на посаду судді. Порядок формування і ведення суддівського досьє затверджено рішенням Комісії від 15.11.2016 № 150/ш-16 (зі змінами) та визначає правові та організаційні засади формування, ведення, обліку та зберігання Комісією суддівських досьє та порядок доступу до них. Порядок забезпечення повного доступу до матеріалів суддівського досьє (досьє кандидата на посаду судді) членам Громадської ради доброчесності, Громадської ради міжнародних експертів та інших допоміжних органів Вищої кваліфікаційної комісії суддів України затверджено рішенням Комісії від 22.05.2024 № 137/ш-24 (у редакції рішення Комісії від 13.01.2025 № 5/ш-25) та визначає процедуру забезпечення повного доступу членам Громадської ради доброчесності, членам Громадської ради міжнародних експертів, та інших допоміжних органів Комісії, утворених відповідно до закону, до матеріалів суддівського досьє (досьє кандидата на посаду судді) в паперовій та електронній формах для цілей кваліфікаційного оцінювання. Вказані локальні нормативно-правові акти Комісії прийнято з дотриманням та виконанням працівниками Комісії вимог чинного законодавства України. Ведення суддівського досьє (досьє кандидата на посаду судді) здійснюється співробітниками відділу ведення суддівського досьє та відділу по роботі з кандидатами на посаду судді департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії. Залучення до формування суддівського досьє працівників інших структурних підрозділів секретаріату Комісії здійснюється на підставі наказів Голови Вищої кваліфікаційної комісії суддів України.	
9.	Проведення конкурсів на зайняття вакантних посад суддів у місцевих, апеляційних, вищих спеціалізованих судах та у Верховному Суді	1. Залучення до організації конкурсів на зайняття вакантних посад суддів у відповідних судах працівників секретаріату Комісії, у яких були або є родинні зв'язки з учасником конкурсу (наявність конфлікту інтересів або обставин, які викликають сумніви у безсторонності працівника. 2. Недобросовісність посадових осіб під час опрацювання інформації з обмеженим доступом та персональними даними. 3. Імовірність впливу третіх осіб на посадову особу Комісії під час проведення конкурсів на зайняття вакантних посад суддів у місцевих, апеляційних, вищих спеціалізованих судах та Верховному Суді	1. Неповідомлення недобросовісним працівником про виникнення потенційного або реального конфлікту інтересів під час проведення конкурсів на зайняття вакантних посад суддів у судах. 2. Неповідомлення працівників про персональну відповідальність за розголошення інформації з обмеженим доступом, недостатній контроль керівництва за опрацюванням інформації з обмеженим доступом та персональними даними. 3. Зацікавленість посадової особи Комісії у задоволенні свого приватного інтересу (опрацювання неправомірної вигоди) під час проведення конкурсів на зайняття вакантних посад суддів у місцевих, апеляційних, вищих спеціалізованих судах та Верховному Суді	Недобросовісність посадової особи Комісії, доступу до інформації з обмеженим доступом та персональними даними; приватний інтерес такої особи (зокрема, бажання отримати неправомірну вигоду)	1. Подання посадовими особами Комісії заяви про відсутність або наявність родинних зв'язків із кандидатами на посаду судді, які беруть участь у процедурі добору. У разі наявності таких зв'язків – тимчасове залучення працівника до іншої роботи, що не пов'язана з процедурою добору кандидатів на посаду судді. 2. Додатковий контроль за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства під час опрацювання інформації з обмеженим доступом – моніторинг інформаційно-телекомунікаційної системи на предмет перегляду, скачування або друку сторонніми особами та інформування керівництва про його результати. 3. Попередження працівників про персональну відповідальність за розголошення інформації з обмеженим доступом і за порушення антикорупційного законодавства. 4. Рішення ухвалюється Комісією у пленарному складі	1	2	2	низький	Здійснюється контроль за дотриманням та виконанням працівниками Комісії вимог антикорупційного законодавства, законодавства з питань суверенітету, захисту персональних даних та доступу до інформації з обмеженим доступом. Підготовлено та затверджено рішенням Комісії відповідні локальні акти з питань проведення конкурсу на зайняття вакантних посад суддів у місцевих, апеляційних, вищих спеціалізованих та Верховному Суді. Проведено спеціальну перевірку кваліфікаційне оцінювання в межах процедури конкурсу	Систематично перед проведенням процедури конкурсу на зайняття вакантних посад суддів та перед затвердженням переліку осіб, відповідальних за організаційне забезпечення процедури конкурсу	Директор та заступник директора департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Посадовими особами Комісії подано заяви про відсутність родинних зв'язків з учасником учасником конкурсу на зайняття вакантних посад суддів у відповідних судах. Працівники, які мають такі зв'язки, виконують інші функціональні обов'язки, не пов'язані з проведенням конкурсу. Керівники структурних підрозділів Комісії провели оперативні наради та попереджено кожного співробітника про персональну відповідальність за розголошення інформації з обмеженим доступом та персональними даними учасників. Проведено наведення працівників з питань антикорупційного законодавства, а саме запобігання неправомірним діям посадової особи Комісії при опрацюванні матеріалів у межах конкурсу на зайняття вакантних посад суддів у місцевих, апеляційних, вищих спеціалізованих та Верховному Суді	-	виконано частково	Положення про проведення конкурсу на зайняття вакантної посади судді затверджено рішенням Комісії від 02.11.2016 № 141/ш-16 (у редакції рішення Комісії від 29.02.2024 № 72/ш-24) та визначає загальний порядок подання заяви та документів для участі в конкурсі, порядок проведення конкурсу на зайняття вакантної посади судді місцевого, апеляційного, вищого спеціалізованого судів або судді Верховного Суду (далі – конкурси) та внесення за результатами конкурсу до Вищої ради правосуддя рекомендацій про призначення кандидата на посаду судді або рекомендацій про переведення судді. Положення про порядок складання кваліфікаційного іспиту та методики оцінювання кандидатів затверджено рішенням Комісії від 19.06.2024 № 185/ш-24 (зі змінами) та визначає організаційно-правові засади підготовки та проведення кваліфікаційного іспиту, форму та зміст тестувань, критерії завдань, методику оцінювання результатів іспиту під час добору на посаду судді місцевого суду (далі – добір), кваліфікаційного оцінювання та у зв'язку з наміром судді бути переведеним до іншого місцевого суду, а також засади формування рейтингу і резерву кандидатів на посаду судді місцевого суду. Порядок проведення спеціальної перевірки стосовно кандидатів на посаду судді затверджений рішенням Комісії від 30.03.2026 і визначає механізм та особливості організації проведення спеціальної перевірки стосовно кандидатів на посаду судді під час добору на посаду судді місцевого суду, конкурсу на зайняття вакантної посади судді апеляційного суду, вищого спеціалізованого суду або судді Верховного Суду та перебування в резерві на зайняття вакантних посад судді. Вказані локальні нормативно-правові акти Комісії прийнято з дотриманням працівниками Комісії вимог чинного законодавства України. Протягом звітного періоду Комісією проводилась така робота на зайняття вакантних посад судді: - конкурсу до апеляційних судів, оголошений 14.09.2023; - конкурсу до Вищого антикорупційного суду, оголошений 03.06.2025; - конкурсу до Спеціалізованого апеляційного адміністративного суду, оголошений 29.10.2025; - конкурсу до Спеціалізованого окружного адміністративного суду, оголошений 29.10.2025. Керівниками відповідальних структурних підрозділів здійснюється контроль за дотриманням співробітниками антикорупційного законодавства, законодавства з питань суверенітету, захисту персональних даних та доступу до інформації з обмеженим доступом.	
10.	Вирішення питання про відповідність громадського об'єднання вимогам до участі у зборах представників Громадської ради доброчесності	Імовірність впливу третіх осіб на посадову особу Комісії під час опрацювання документів громадського об'єднання на відповідність вимогам до участі у зборах представників цих об'єднань	Зацікавленість посадової особи Комісії у задоволенні свого приватного інтересу (зокрема отримання неправомірної вигоди) під час опрацювання документів громадського об'єднання	Недобросовісність посадової особи Комісії, приватний інтерес такої особи (зокрема, бажання отримати неправомірну вигоду)	Попередження кожного працівника про персональну відповідальність, дотримання співробітниками Комісії Правил етичної поведінки державних службовців.	1	1	1	низький	Встановлено додатковий контроль за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства при опрацюванні питань про відповідність громадського об'єднання вимогам до участі у зборах, та громадський контроль	Під час формування Громадської ради доброчесності	Члени Комісії	У межах наявних ресурсів	Запобігання неправомірним діям посадової особи Комісії під час розгляду питання про відповідність громадського об'єднання вимогам до участі у зборах	-	виконано	Положення про проведення конкурсу на зайняття вакантної посади судді затверджено рішенням Комісії від 02.11.2016 № 141/ш-16 (у редакції рішення Комісії від 29.02.2024 № 72/ш-24) та визначає загальний порядок подання заяви та документів для участі в конкурсі, порядок проведення конкурсу на зайняття вакантної посади судді місцевого, апеляційного, вищого спеціалізованого судів або судді Верховного Суду (далі – конкурси) та внесення за результатами конкурсу до Вищої ради правосуддя рекомендацій про призначення кандидата на посаду судді або рекомендацій про переведення судді. Положення про порядок складання кваліфікаційного іспиту та методики оцінювання кандидатів затверджено рішенням Комісії від 19.06.2024 № 185/ш-24 (зі змінами) та визначає організаційно-правові засади підготовки та проведення кваліфікаційного іспиту, форму та зміст тестувань, критерії завдань, методику оцінювання результатів іспиту під час добору на посаду судді місцевого суду (далі – добір), кваліфікаційного оцінювання та у зв'язку з наміром судді бути переведеним до іншого місцевого суду, а також засади формування рейтингу і резерву кандидатів на посаду судді місцевого суду. Порядок проведення спеціальної перевірки стосовно кандидатів на посаду судді затверджений рішенням Комісії від 30.03.2026 і визначає механізм та особливості організації проведення спеціальної перевірки стосовно кандидатів на посаду судді під час добору на посаду судді місцевого суду, конкурсу на зайняття вакантної посади судді апеляційного суду, вищого спеціалізованого суду або судді Верховного Суду та перебування в резерві на зайняття вакантних посад судді. Вказані локальні нормативно-правові акти Комісії прийнято з дотриманням працівниками Комісії вимог чинного законодавства України. Протягом звітного періоду Комісією проводилась така робота на зайняття вакантних посад судді: - конкурсу до апеляційних судів, оголошений 14.09.2023; - конкурсу до Вищого антикорупційного суду, оголошений 03.06.2025; - конкурсу до Спеціалізованого апеляційного адміністративного суду, оголошений 29.10.2025; - конкурсу до Спеціалізованого окружного адміністративного суду, оголошений 29.10.2025. Керівниками відповідальних структурних підрозділів здійснюється контроль за дотриманням співробітниками антикорупційного законодавства, законодавства з питань суверенітету, захисту персональних даних та доступу до інформації з обмеженим доступом.	
11.	Розгляд інформації про недостовірність (у тому числі неповноту) відомостей (тверджень), поданих суддею (кандидатом на посаду судді) у декларарії родинних зв'язків та/або декларарії доброчесності	Імовірна недобросовісність посадових осіб Комісії під час розгляду інформації про недостовірність (у тому числі неповноту) відомостей (тверджень), поданих суддею (кандидатом на посаду судді) у декларарії родинних зв'язків та/або декларарії доброчесності	1. Можливе неповідомлення працівників про персональну відповідальність за розголошення інформації з обмеженим доступом і персональними даними, недостатній контроль керівництва за опрацюванням такої інформації. 2. Ризик приховування або невикористання посадовою особою Комісії інформації щодо судді (кандидата на посаду судді) з метою отримання неправомірної вигоди	Недобросовісність посадової особи Комісії, доступу до інформації з обмеженим доступом та персональними даними; приватний інтерес такої особи (зокрема, бажання отримати неправомірну вигоду)	1. Встановлено додатковий контроль за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства при опрацюванні інформації з обмеженим доступом – моніторинг інформаційно-телекомунікаційної системи на предмет перегляду, скачування або друку сторонніми особами та інформування керівництва про його результати. 2. Попередження кожного працівника про персональну відповідальність за розголошення інформації з обмеженим доступом і за порушення антикорупційного законодавства. 3. Рішення приймається Комісією у пленарному складі	1	2	2	низький	Встановлено додатковий контроль за дотриманням спеціального та антикорупційного законодавства під час розгляду інформації про недостовірність (у тому числі неповноту) відомостей (тверджень), поданих суддею (кандидатом на посаду судді) у декларарії родинних зв'язків та/або декларарії доброчесності	Постійно протягом року	Директор та заступник директора департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Запобігання неправомірним діям посадової особи Комісії під час розгляду інформації про недостовірність (у тому числі неповноту) відомостей (тверджень), поданих суддею (кандидатом на посаду судді) у декларарії родинних зв'язків та/або декларарії доброчесності	Комісією здійснюється розгляд інформації про недостовірність (у тому числі неповноту) відомостей (тверджень), поданих суддею (кандидатом на посаду судді) у декларарії родинних зв'язків та/або декларарії доброчесності (у разі надходження)	-	виконано частково	Здійснюється автоматизований розподіл справ (документів) між членами Вищої кваліфікаційної комісії суддів України. Повідомлення про недостовірність (у тому числі неповноту) відомостей (тверджень), поданих суддею (кандидатом на посаду судді) у декларарії родинних зв'язків та/або декларарії доброчесності, розглядає член Комісії. Рішення Комісії ухвалюються у складі колегії. У I кварталі 2026 року рішення з цього питання Комісією не ухвалювалися
ДОПОМІЖНІ ФУНКЦІЇ																		
12.	Розгляд звернень громадян, звернень народних депутатів України, адвокатських запитів, запитів на доступ до публічної інформації та надання відповідей на них за результатами розгляду	Зовнякнення посадовими особами під час опрацювання звернень громадян, народних депутатів України, адвокатських запитів, запитів на надання відповідей на них за результатами розгляду	Недотримання строків, визначених законом для опрацювання звернень та запитів, а також розголошення інформації, що міститься у зверненнях громадян чи запитах	Особиста зацікавленість або задоволення інтересів сторонніх осіб, недостатня обізнаність працівників про персональну відповідальність за порушення антикорупційного законодавства	Проведення профілактичних бесід з запитом на інформацію	1	2	2	низький	Попереджено кожного працівника, відповідального за опрацювання звернень та запитів, про персональну відповідальність за порушення спеціального та антикорупційного законодавства	До початку виконання працівниками посадових обов'язків	Залучив сектору з питань доступу до публічної інформації, прийому та звернень громадян секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Працівників попереджено	Протягом року	виконано	Кожного працівника сектору з питань доступу до публічної інформації, прийому громадян секретаріату Комісії, відповідального за опрацювання звернень та запитів, попереджено про персональну відповідальність за порушення законодавства з питань доступу до публічної інформації, звернень громадян та антикорупційного законодавства	
13.	Комунікація, в тому числі у сфері міжнародного співробітництва	Можливість незаконного розголошення особам або використання в інших спосіб у своїх інтересах інформації, яка стала їй відома у зв'язку з виконанням службових обов'язків.	Можливість розголошення працівником через медіа конфіденційних відомостей, які стали відомі йому під час виконання посадових обов'язків, для задоволення свого приватного інтересу. Можливий вплив медіа на працівника щодо надання конфіденційної інформації	Недобросовісність посадових осіб. Наявність у колі спілкування працівника осіб, зацікавлених в отриманні конфіденційної інформації (представників медіа)	Постійний моніторинг керівництвом дій підлеглих	1	1	1	низький	Попередження працівника про персональну відповідальність щодо зовнішніх комунікацій	Постійно	Залучив сектору інформаційного забезпечення та комунікації секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Працівників попереджено	Постійно	виконано	Працівників сектору інформаційного забезпечення та комунікації секретаріату Комісії попереджено про персональну відповідальність за можливе незаконне розголошення або використання у власних інтересах інформації, яка стала їй відома під час виконання службових обов'язків	
14.	Проведення конкурсів на зайняття вакантних посад у секретаріаті Комісії (добір персоналу Комісії)	Можливість впливу посадових або інших осіб на рішення про прийняття на державну службу близьких їм осіб. Неповідомлення членом конкурсної комісії про конфлікт інтересів. Недобросовісність конкурсної комісії.	Неповідомлення недобросовісними працівниками про конфлікт інтересів з метою сприяння прийняттю на службу близьких їм осіб. Одержання шими особами неправомірної вигоди з використанням наданих їм службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей	Недобросовісність членів конкурсної комісії. Особиста зацікавленість або задоволення інтересів сторонніх осіб. Конфлікт інтересів	Проведення інструктажу членів конкурсної комісії щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема з питань запобігання конфлікту інтересів, що фіксується у відповідній документації	1	1	1	низький	Підписання бланку ознайомлення про проведення інструктажу членів конкурсної комісії щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема з питань запобігання конфлікту інтересів	Постійно	Начальник та заступник начальника відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Підписано бланк	-	не виконувалось	Конкурсна комісія не створювалася, оскільки відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану» на період дії воєнного стану особи призначаються на посади державної служби без конкурсного відбору. Отже, бланки про проведення інструктажу для членів конкурсної комісії щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства, зокрема з питань запобігання конфлікту інтересів, ним не підписувались	
15.	Призначення на посади державної служби без конкурсного відбору (на період дії воєнного стану)	Можливість впливу посадових або інших осіб на рішення про прийняття на державну службу близьких їм осіб.	Неповідомлення недобросовісними працівниками про конфлікт інтересів з метою сприяння прийняттю на службу близьких їм осіб. Одержання шими особами неправомірної вигоди з використанням наданих їм службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей	Особиста зацікавленість або задоволення інтересів сторонніх осіб. Конфлікт інтересів	1. Проведення співбесіди представниками секретаріату Комісії (керівництвом секретаріату, керівниками структурних підрозділів, представниками відділу по роботі з персоналом) з кандидатами на посади державної служби. 2. Повідомлення особою, яка претендує на посаду державної служби, про працюючих в Комісії близьких осіб	1	1	1	низький	Забезпечення прозорості та відкритості під час проведення добору на посади державної служби шляхом проведення співбесід з кандидатами	Постійно	Начальник та заступник начальника відділу по персоналу секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Проведено співбесіду з кандидатами на посади державної служби	У разі потреби	виконано	Порядок вступу на державну службу, проходження такої служби регламентовано Законом України «Про державну службу». Відповідно до частини п'ятої статті 10 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» від 12 травня 2015 року № 389-VIII (зі змінами) у період дії воєнного стану особи призначаються на посади державної служби керівником державної служби без конкурсного відбору, обов'язковості передбачені Законом України «Про державну службу». Спосіб організації призначення на вакантні посади визначається Комісією самостійно. Інформація про рішення щодо заміщення вакантних посад періодично розміщується на офіційному вебсайті та на сторінках Комісії в соціальних мережах. Відділ по роботі з персоналом секретаріату Комісії забезпечує організацію та проведення співбесід з кандидатами на посади державної служби	
16.	Призначення на посади інспекторів служби інспекторів секретаріату Комісії (патронатні служби)	Можливість впливу члена Комісії на рішення про призначення близьких йому або посадовим особам секретаріату Комісії осіб	Неповідомлення недобросовісними працівниками або членом Комісії про конфлікт інтересів з метою сприяння призначення близьких їм осіб. Одержання шими особами неправомірної вигоди з використанням наданих їм службових повноважень чи пов'язаних з ними можливостей	Особиста зацікавленість або задоволення інтересів сторонніх осіб. Конфлікт інтересів	Проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеною корупційним ризиком, передбаченої Законом України "Про запобігання корупції"	1	1	1	низький	Внесення зміни до Положення про інспектора Вищої кваліфікаційної комісії суддів України в частині доповнення кваліфікаційних вимог до посади інспектора, зокрема передбачити вимоги щодо компетентності та доброчесності кандидата на посаду інспектора	Протягом II півріччя 2025 року	Члени Комісії	У межах наявних ресурсів	Призначення на посади інспекторів служби інспекторів секретаріату Комісії за результатами проведення співперевірки	Протягом II півріччя 2025 року	виконано частково	Проект Положення про інспектора Вищої кваліфікаційної комісії суддів України підготовлено та подано членам Комісії на затвердження	
17.	Забезпечення функціонування інформаційно-комунікаційної системи Комісії, зокрема системи автоматизації робочих процесів Комісії (САРП)	Використання конфіденційної та іншої службової інформації у власних інтересах або інтересах третіх осіб	Надання інформації, що може бути використана при проведенні конкурсів, добора, процедур кваліфікаційного оцінювання суддів та кандидатів на посаду судді	Особиста зацікавленість, конфлікт інтересів, спонування третіх осіб до вчинення корупційного порушення	1. Проведення профілактичних бесід з працівниками, які здійснюють адміністрування ІКС. 2. Відсутність дій усіх користувачів в системі технічними засобами. 3. Обмеження діяльності всіх неавторизованих підключень технічними засобами	1	2	2	низький	Попередження працівників про кримінальну відповідальність	Постійно	Директор та заступник директора департаменту суддівської кар'єри секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів та обладнання. Подання до ДСА проєкту бюджету про виділення коштів на модернізацію і оновлення програмних і технічних засобів	Працівників попереджено	Постійно	постійно виконуються	Проводяться профілактичні бесіди з працівниками, які здійснюють адміністрування ІКС. Відстежуються технічними засобами дії усіх користувачів у системі. Обмежуються технічними засобами діяльність всіх неавторизованих підключень. Керівники відповідальних структурних підрозділів здійснюють контроль за дотриманням співробітниками антикорупційного законодавства, законодавства з питань суверенітету, захисту персональних даних та доступу до інформації з обмеженим доступом, унеможливлення копіювання даних на сторонні носії, а також їх наділення за допомогою внутрішньої або зовнішньої мережі.	
18.	Організація закупівель товарів, робіт та послуг	Закупівля товарів, робіт та послуг за завищеними цінами.	Ризик штучного завищення очікуваної вартості предмета закупівлі в умовах попередньої мови потенційного постачальника та посадових осіб замовника з метою отримання неправомірної вигоди	Особиста зацікавленість посадових осіб замовника, недобросовісність посадової особи Комісії	Аналіз ринку та постійний моніторинг економічно обґрунтованих цін на товари, роботи та послуги, що закуповуються; використання Прямірної методики визначення очікуваної вартості предмета закупівлі, затвердженої наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18.02.2020 № 275	1	2	2	низький	Попередження працівників підрозділів, що ініціювали закупівлі відповідних товарів, робіт та послуг, про персональну відповідальність	Постійно	Залучив та головний спеціаліст сектору договірних відносин організації закупівель секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Працівників попереджено	Протягом року	виконано	Оцінювана вартість закупівлі товарів, робіт чи послуг у Вищій кваліфікаційній комісії суддів України визначається згідно з Примірною методикою визначення очікуваної вартості предмета закупівлі, затвердженою наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 18.02.2020 № 275. Відповідно до розділу IV Положення про унітарнозначну особу Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, затвердженого наказом Міністерства розвитку економіки, торгівлі та сільського господарства України від 29.12.2021 № 29 (у редакції наказу заступника керівника секретаріату Вищої кваліфікаційної комісії суддів України від 14.12.2025 № 10-1), структурні підрозділи, що ініціюють закупівлі відповідних товарів, робіт та послуг, надають уповноваженій особі для проведення закупівлі інформацію, зокрема отримані комерційні пропозиції від потенційних постачальників. Відповідальність за повноту та достовірність інформації, що надається для проведення закупівлі, несе керівник структурного підрозділу Комісії, який є ініціатором закупівлі. Працівники сектору договірних відносин та організації закупівель секретаріату Комісії, зокрема унітарнозначною особою, в обов'язковому порядку на постійній основі проводять аналіз ринку та моніторинг цін безпосередньо перед проведенням закупівель та укладанням договорів. Працівників підрозділів, які ініціюють закупівлі відповідних товарів, робіт та послуг, попереджено про персональну відповідальність	

19.	Організація планової та фінансово-економічної роботи Комісії	Можливість надання переваг і застосування керівниками структурних підрозділів секретаріату Комісії нерівномірного встановлення надбавок, визначення розміру премій працівникам	Вибірковий (привілейний чи упереджений) підхід при встановленні надбавок, визначенні премій працівникам	Недобросовість посадових осіб, бажання отримати особисту вигоду або сприяти отриманню вигоди, не обґрунтоване рішення про встановлення значущих винаг та підстав для їх прийняття	Дотримання вимог законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів керівниками структурних підрозділів секретаріату Комісії при визначенні премій, надбавок працівникам	1	2	2	Здійснення перевірки з метою запобігання можливої дискреції при встановленні надбавок та премій працівникам секретаріату Комісії під час втілення відповідних проєктів наказів	Протягом одного робочого дня з моменту надходження наказу у відповідний структурний підрозділ секретаріату Комісії	Начальник фінансово-економічного управління секретаріату Комісії, начальник відділу планування, фінансового забезпечення та аналізу використання бюджетних коштів фінансово-економічного управління секретаріату Комісії	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Перевірку здійснено. Відповідний проєкт наказу опрацьовано, затволено або повернуто на доопрацювання	Постійно	виконано	Протягом звітного періоду під час втілення відповідних проєктів наказів здійснювався контроль за дотриманням вимог законодавства, локальних нормативно-правових актів, розпорядчих документів з метою запобігання можливої дискреції при встановленні надбавок та премій працівникам секретаріату Комісії
		Відсутність процедури замовлення матеріальних цінностей, робіт та послуг структурними підрозділами під час підготовки пошту індивідуального копторису Комісії, що призводить до завищення, (заниження) потреби в коштах з метою використання надлишків в особистих цілях	Навмисне завищення або заниження розрахункових показників під час підготовки пошту індивідуального копторису Комісії та неопрацьоване внесення змін до розрахунків, які обґрунтовують показники видатків бюджету, що включаються до копторису Комісії	Можливе неповне або надмірне врахування потреб структурних підрозділів при формуванні пошту індивідуального копторису Комісії. Можливе неефективне використання бюджетних коштів	Дотримання вимог законодавчих, нормативно-правових актів, розпорядчих документів керівниками структурних підрозділів секретаріату Комісії при формуванні пошту індивідуального копторису Комісії	1	2	2	Здійснення перевірки пропозицій, поданих структурними підрозділами, до пошту індивідуального копторису Комісії. Внесення змін до розрахунків, які обґрунтовують показники видатків бюджету, що включаються до копторису Комісії після подання пропозицій структурними підрозділами та погодження Державною судовою адміністрацією України	Протягом року	Начальник фінансово-економічного управління секретаріату Комісії	У межах видатків, передбачених у державному бюджеті	Перевірку здійснено. Пошт індивідуального копторису Комісії сформовано та подано до Державної судової адміністрації України	Протягом року	виконано	У локальній інформаційно-пошуковій системі нормативно-правових актів Комісії розміщено такі положення: - Положення про преміювання державних службовців секретаріату Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, які займають посади державної служби категорії «А»; - Положення про преміювання державних службовців секретаріату Вищої кваліфікаційної комісії суддів України, які займають посади державної служби категорій «Б» і «В»; - Положення про преміювання працівників секретаріату Комісії. Забезпечено доступність працівників секретаріату Комісії до інформації, пов'язаної з встановленням премій
	Ведення діловодства	Неправомірне розголошення або використання у власних цілях інформації з обмеженням доступом	Ризик розголошення/передачі третім особам інформації з обмеженим доступом без законних на те підстав, а також використання персональних даних чи інформації про окремих осіб, що стали відомі у процесі виконання службових обов'язків, у власних корисливих цілях	Виконання конфлікту інтересів у осіб, які працюють з відповідними документами, необізнаність/недостатня обізнаність працівників про персональну відповідальність за порушення антикорупційного законодавства	Забезпечено технічні обмеження під час роботи з інформацією, зокрема уможливлено копіювання, пересилання чи інше переміщення такої інформації на зовнішні носії	1	2	2 низький	Попередження кожного працівника управління документального забезпечення секретаріату Комісії про персональну відповідальність за порушення законодавства з питань доступу до інформації, розгляду звернень громадян та антикорупційного законодавства	листопад 2025 року	Начальник управління документального забезпечення секретаріату Комісії, начальник відділу обліку та реєстрації справ (документів) Другої палати управління документального забезпечення секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Працівників попереджено	Постійно	виконано	Кожного працівника управління документального забезпечення секретаріату Комісії попереджено про персональну відповідальність за порушення законодавства з питань доступу до інформації, розгляду звернень громадян та антикорупційного законодавства
	Представництво інтересів Комісії в судах та інших органах влади;	Вплив зацікавлених осіб на працівників відділу представництва під час безпосереднього представництва інтересів Комісії в судах	Ризик впливу третіх осіб на працівників відділу представництва в процесі здійснення своїх посадових обов'язків в суді з метою отримання інформації з обмеженим доступом чи схиляння працівників відділу до неналежного виконання своїх обов'язків в інтересах вказаних осіб	Недобросовість членів дисциплінарної комісії, можливість контакту з широким колом зацікавлених осіб з огляду на специфіку претензійно-правової роботи	Моніторинг судових справ, перевірка наявності у працівників відділу приватного інтересу у справі, прийняття на основі моніторингу рішень про залучення додаткових працівників відділу до роботи над судовою справою	1	2	2 низький	Роз'яснювальна робота щодо наслідків порушення антикорупційного законодавства	Листопад 2025 року	Начальник юридичного управління секретаріату Комісії, головний спеціаліст відділу правової та нормотворчої роботи юридичного управління секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Роз'яснювальну роботу проведено	Постійно	виконано	З метою мінімізації корупційних ризиків начальник юридичного управління секретаріату Комісії, начальник відділу представництва інтересів Комісії в судах та інших органах влади юридичного управління секретаріату Комісії впродовж звітного періоду проводили відповідну роз'яснювальну роботу з працівниками цього відділу, а також здійснювали контроль за реалізацією ними своїх службових повноважень
	Проведення службових розслідувань та здійснення дисциплінарних проваджень (у разі наявності відповідних підстав у порядку, визначеному чинним законодавством)	Конфлікт інтересів чи наявність приватного інтересу у членів дисциплінарної комісії чи комісії з проведення службового розслідування	Ризик виникнення конфлікту інтересів у членів дисциплінарної комісії чи комісії з проведення службового розслідування, який може виникнути внаслідок приятельських стосунків з державним службовцем чи у разі наявності у членів цих комісій приватного інтересу у здійсненні впливу на результати роботи комісії	Недобросовість членів дисциплінарної комісії, членів комісії з проведення службового розслідування, наявність особистих приятельських стосунків з державним службовцем	Враховування можливого конфлікту інтересів при формуванні складу комісії, інформування щодо положень антикорупційного законодавства, унеможливлення контактів членів комісії з державним службовцем на період їх роботи	1	2	2 низький	Анкетування членів комісії з метою виявлення вказаних ризиків	За потребою	Начальник та заступник начальника відділу по роботі з персоналом секретаріату Комісії	У межах наявних ресурсів	Анкетування членів комісії проведено	У разі потреби	не виконувалось	Анкетування членів комісії не проводилося, оскільки у звітному періоді службових розслідувань не призналося, дисциплінарних проваджень не здійснювалось